

**GRUPO
WIND**

**ESTADO
DE INFORMACIÓN
NO FINANCIERA
2022**



Tras la entrada en vigor en 2014 de la Directiva 2014/95/UE, en 2017 se transpuso al ordenamiento jurídico español mediante el Real Decreto-ley 18/2017, de 24 de noviembre, y en 2018 se aprobó la Ley 11/2018, de 28 de diciembre, en materia de información no financiera y diversidad.

Esta nueva Ley amplía las exigencias legales sobre la información no financiera a publicar sobre su gestión de los aspectos medioambientales y sociales, relativos a la gestión de personas, la diversidad, el respeto de los derechos humanos y la lucha contra la corrupción y el soborno, describiendo los riesgos, políticas y resultados vinculados a estas cuestiones.

El presente Estado de Información No Financiera, cubre las exigencias derivadas de la entrada en vigor de la nueva normativa.

Este informe se ha preparado siguiendo las recomendaciones del Global Reporting Initiative (GRI), Estándares GRI para la elaboración de informes de sostenibilidad de 2016. Ver Anexo 1.

La información contenida en el EINF, si bien se presenta en documento separado, forma parte del Informe de Gestión Consolidado del Grupo Wind.



DESCRIPCIÓN DEL MODELO DE NEGOCIO DEL GRUPO

Es un grupo de empresas orientado a la tecnología aplicada al tratamiento del agua y la agricultura protegida dentro del marco de la agricultura intensiva actividad que genera productividad, riqueza y puestos de trabajo, y para cuyo desarrollo sigue siempre criterios responsables y de sostenibilidad.

SUS PRINCIPALES FINES SON

- > **Desarrollo de tecnología** para aumentar la competitividad del sector agrícola y respetar el medio ambiente.
- > **Desarrollo de soluciones** tecnológicas para el ahorro y la optimización del agua.

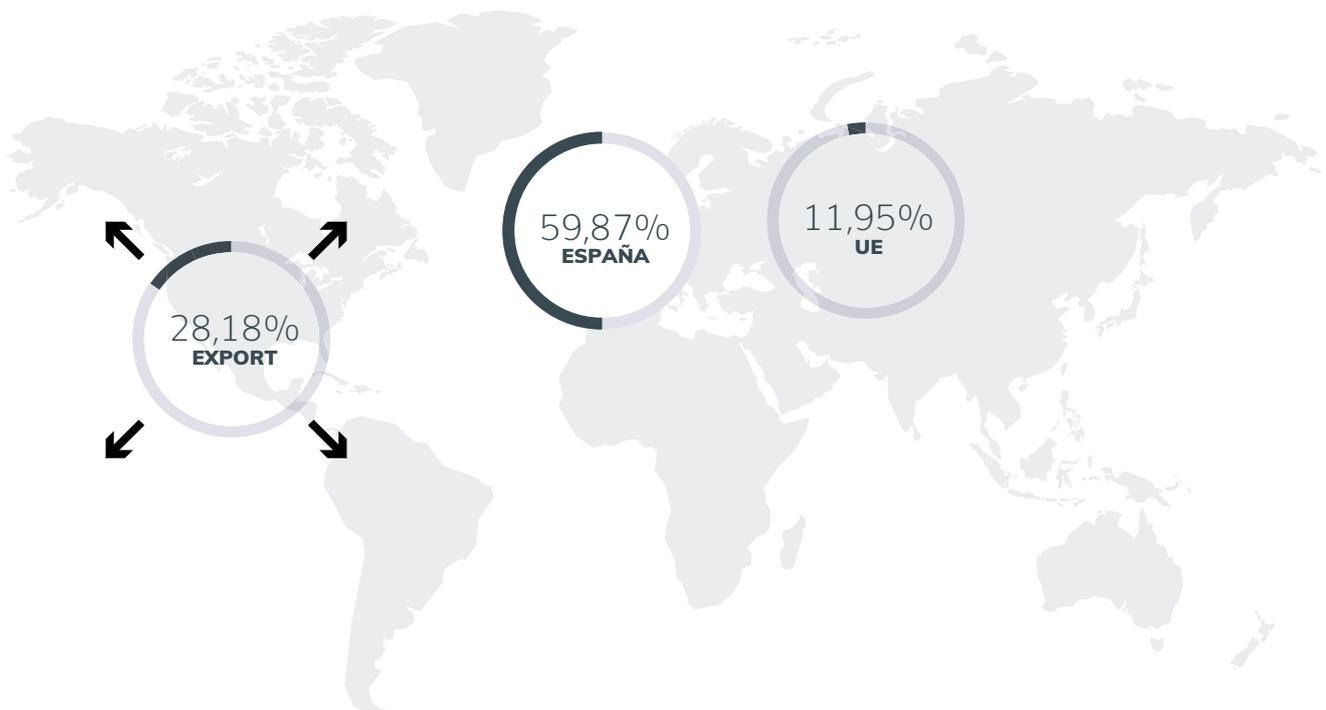
ORGANIZACIÓN DEL GRUPO WIND EN ESPAÑA



El **Grupo Wind** y sus sociedades filiales y participadas desarrollan sus actividades en España, México, Chile, Brasil, Turquía, China, India y Marruecos. Sin embargo, a efectos operativos y económico-financieros, el grupo Wind concentra gran parte de su actividad en España. En concreto, la aportación al importe neto de la cifra de negocios consolidado es la siguiente:

	2021	2022
Nacional	58,60%	59,87%
UE	7,27%	11,95%
Export	34,13%	28,18%

Siendo la ubicación de [la sede en calle Venezuela, Parcela 6/14, Alcantarilla, 30820, Murcia, España.](#)



Grupo WIND ofrece una amplia gama de productos, servicios y soluciones que describimos a continuación:





NOVEDADES AGRÍCOLAS, S.A.

Novagric fue fundada en 1978 y, aunque inicialmente empezó fabricando e instalando riego por goteo, pronto evolucionó y fue incorporando nuevas líneas de negocio, directamente relacionadas con la producción intensiva, con la instalación de invernaderos, pantallas, instalación de jardines y grandes zonas verdes, calefacción, sustratos, humidificación, control climático, ósmosis, embalses, etc. Convirtiéndose así, en una empresa pionera en España en constante crecimiento y líder absoluto, además de ser la empresa española del sector con mayor proyección internacional.

Novagric tiene a su vez una extensa red comercial, la más extensa gama de productos, una permanente inversión en Investigación y Desarrollo, así como un equipo humano cualificado, motivado y competitivo.

Novagric está especializada en el diseño, fabricación e instalación de proyectos llave en mano para la agricultura intensiva y de alto rendimiento. Los productos que fabrica, comercializa e instala, pueden agruparse en los siguientes:



INVERNADEROS

Diseño, fabricación e instalación de invernaderos tecnológicamente eficientes, modernas, y funcionales, destinadas a la agricultura intensiva, que ponemos a disposición de nuestros clientes para su inmediata puesta en marcha. Pueden ir equipados con sistemas de control y automatización para adaptarse a tamaños de finca, cultivo, condiciones climáticas y necesidades de los productores, buscando la mejor estrategia que optimice recursos y aumente los niveles de producción.

SISTEMAS DE RIEGO

Novagric instala desde hace más de 40 años proyectos de riego y fertirrigación automatizables, así como sistemas para el almacenamiento, gestión y uso sostenible del agua.

- > **Riego por goteo:** Proyectos y sistemas de riego por goteo personalizados a las necesidades específicas de cada cliente.
- > **Fertirrigación XILEMA®:** Novagric fabrica un equipo propio para inyección automática de fertilizantes en la red de riego. XILEMA® es líder en fertirrigación controlada en los cultivos de alto rendimiento tanto en invernaderos como al aire libre.
- > **Riego hidropónico.**
- > **Aspersión y humidificación.**
- > **Recirculados y drenajes.**
- > **Carros de riego.**
- > **Embalses.**

CONTROL CLIMÁTICO

Los cultivos dependen de muchos factores, y aunque aportemos los niveles adecuados de nutrientes y controlemos los niveles de CE y de PH del agua de riego, no podemos garantizar el éxito de nuestra producción. Para conseguir cultivos de alta calidad, además de cumplir con las condiciones anteriores, resulta necesario controlar otras variables como la temperatura, la humedad, la ventilación, la luminosidad, y el aporte de CO₂.

Novagric diseña y fabrica equipos y sistemas para controlar y regular esos factores:

- > Controlador Climático Climatec®.
- > Sistemas de ventilación, calefacción y humedad.
- > Sistemas de dosificación CO₂.

TRATAMIENTO DE AGUA

Diseño de plantas compactas de tratamiento de agua marca SMAQUA® automatizadas que minimizan el consumo energético, y garantizan la calidad del agua tratada para su reutilización y aprovechamiento.

- > Desalinización de aguas.
- > Desinfección de aguas por ozono.
- > Equipos de cloración.
- > Tratamientos ultravioleta.

COMPLEMENTOS AGRONÓMICOS

- > Clips (entutorado e injerto).
- > Mesas de cultivo.
- > Carros (cultivo y altura).
- > Sustratos.
- > Productos especiales.
- > Mallas.
- > Sistemas de registro de las labores.



AZUD

SISTEMA AZUD, S.A.



AZUD es referente internacional en la fabricación de sistemas de microirrigación, fertirrigación y filtración de agua de riego, así como en la fabricación de tecnologías de filtración y tratamiento de aguas.

AZUD está presente en más de 150 países de los cinco continentes, a través de una amplia red de filiales y distribuidores.

Las divisiones de actividad de la empresa pueden clasificarse en las siguientes:

DIVISIÓN AGRICULTURA (AG)

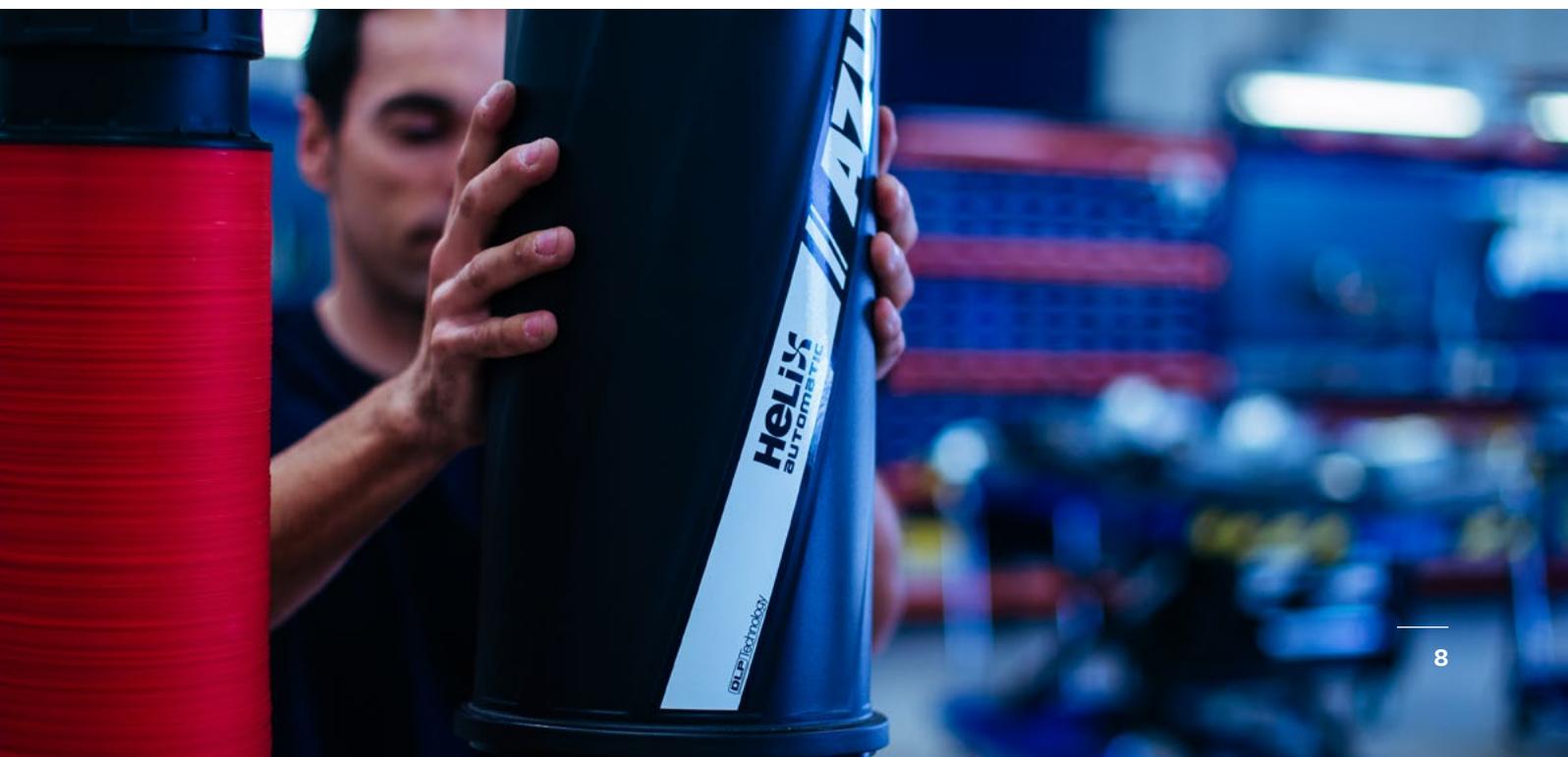
Bajo la misión "Dar más valor al agua para crecer en productividad y sostenibilidad", esta división se divide en 4 líneas de actividad:

Riego por goteo

Precisión tecnológica en cada producto para aportar lo que cada planta necesita.

Tecnología:

- > Antirraíces ARS y PIR.
- > Uniformidad SILITEC.
- > Protección HEX.



Antiobturaciones DS TECHNOLOGY

Productos:

- > AZUD PREMIER.
- > AZUD GENIUN.
- > AZUD PRO.
- > AZUD SEDAN.
- > AZUD SPRINT.

Filtración autolimpiante

Seguridad en el agua gracias a tecnologías robustas y eficientes para conseguir uniformidad de riego.

Tecnología:

- > Autolimpieza AIR FLUSH.
- > Eficiencia HELIX.
- > Baja presión DLP.
- > Robustez MBK.

Productos:

- > AZUD HELIX AUTOMATIC.
- > AZUD LUXON.

Nutrición vegetal

Sostenibilidad aplicada gracias al conocimiento agronómico al servicio de la tecnología.

Tecnología:

- > BIONutrición QGROW.
- > Seguridad eyeON.
- > Inteligencia BREINZ.

Producto:

- > AZUD QGROW.

Tratamiento de agua

Vitalidad en el agua aplicada gracias al conocimiento agronómico al servicio de la tecnología.

Tecnología-Productos:

- > Reutilización ZERO.
- > Desalinización OSMOTIC.

DIVISIÓN INDUSTRIA (FWT)

Desarrollamos tecnología para un uso eficiente, óptimo y racional de nuestro recurso más valioso, EL AGUA. Nuestra

filosofía de trabajo hace que nos sintamos orgullosos de poseer un número importante de patentes. La experiencia nos aporta el conocimiento necesario no solo para suministrar productos de alta tecnología, sino también soluciones eficientes para la filtración y el tratamiento del agua.

En AZUD fabricamos equipos, pero vendemos SOLUCIONES. Con soluciones disponibles para diferentes calidades de agua, los equipos de filtración y plantas de tratamiento de agua AZUD se suministran completamente ensamblados y probados, para su inmediata instalación y puesta en marcha.

Se busca la máxima eficiencia energética de las instalaciones y estos sistemas automáticos de filtrado y tratamiento de agua están diseñados para conseguirlo. Estos sistemas se caracterizan por su facilidad de manejo. Nuestros diseños patentados y la fabricación con materiales de la más alta calidad garantizan una elevada vida útil, resistencia y calidad de agua.

Equipos de filtrado automáticos:

- > AZUD HELIX AUTOMATIC FT.
- > AZUD LUXON.

Plantas de tratamiento de agua:

- > AZUD WATERTECH.

Nuestro equipo de ingeniería estudia las necesidades hídricas específicas de cada aplicación, suministrando la mejor solución en clave de rendimiento, costes de inversión y operacionales y vida útil de la instalación, basado en las siguientes características:

- > Ahorro de agua y energía.
- > Amplio rango de filtración.
- > Máxima fiabilidad.
- > Concepto "keep it simple".
- > Modularidad.
- > Diferentes tipos de agua.
- > Instalación Plug&Play.
- > Filtración ininterrumpida.



nutricontrol
Automatic Fertigation & Climate Control

NUTICONTROL, S.L.

Nutricontrol es la compañía líder en equipos de control y automatización del clima y riego. Fundada en 1992, su trabajo se basa en la investigación, desarrollo e innovación de tecnologías para el control del riego, de la fertirrigación y de las variables climáticas.

Controladores de Riego

Amplia gama de controladores de riego para la automatización de instalaciones agrícolas. **Gama V4, prestaciones y calidad.** Control preciso de pH y CE. Fácilmente ampliable mediante tarjetas compatibles para cubrir cualquier necesidad.

Fertirrigación

Equipos de inyección controlada, para la aportación precisa de fertilizante y ácido. Optimización en el uso de fertilizantes y uso eficiente del agua.

Controladores de Clima

Amplia gama de controladores climáticos para la gestión y automatización de la agricultura en cualquier tipo de plantación. Sin teclado, ni display. Control por Bluetooth® desde el *smartphone*.

- > **MV Control:** Control de la ventilación, con actuación en función de la temperatura, viento y lluvia.
- > **MR Control:** Bajo coste y consumo de energía, tipo *Latch*, para el control del riego y el abono.

Comunicación web

La nueva manera de comunicación con la gama de equipos de **Riego y Clima (V4)** para la visualización y programación local y remota.

Comunicación REDIN

Sistema de comunicación inalámbrico, con módulos de entradas y salidas a distancia. Bajo consumo de energía y fácil instalación para la gestión remota de grandes zonas agrícolas donde no es posible la instalación de cableado.

Optimum y Fertimum

OPTIMUM es un sistema que integra el control del clima y el fertirriego, ofreciendo un nuevo punto de vista de la agricultura. Además, la empresa cuenta con un **Servicio postventa eficaz, rápido y fácil de utilizar**, en el que le ofrecemos la posibilidad de contactar con técnicos especializados en cualquier momento. **Servicio técnico on-line** mediante el cual usted podrá formular diferentes consultas, que serán respondidas en menos de **24 horas**, vía *e-mail*, por uno de nuestros especialistas.



ECOHIRO AGUA Y MEDIOAMBIENTE EBT, S.L.

Ecohidro diseña y comercializa proyectos de tratamiento de aguas. Plantas compactas con suministro Plug&Play y costes de inversión optimizados. Soluciones de ingeniería autosuficientes y tecnologías para el aprovechamiento del agua.

Potabilización de Aguas HidroPure

Plantas que garantizan el agua potable a partir de cualquier fuente de dulce, agua salobre o agua de mar.

- > **Aplicación:** Municipios, Industria alimentaria, hostelerero, comercial y residencial.

Potabilización de Aguas Autónoma HidroPure ECO

Agua potable garantizada a partir de cualquier fuente de agua dulce, agua salobre y/o agua de mar, con una solución energéticamente autónoma.

- > **Aplicación:** Poblaciones aisladas, asentamientos y emergencias.

Desalinización de aguas HidroNic

Agua osmotizada a partir de cualquier fuente de agua de red o agua salobre.

- > **Aplicación:** Riego, calderas y maquinaria industrial, proceso industrial.

Depuración de aguas residuales HidroBio

Depuración de aguas residuales urbanas para su descarga a cauce público o alcantarillado, o para su reutilización en riego o aplicaciones industriales.

- > **Aplicación:** Municipios, asentamientos, sector hostelero, comercial, residencial.

Reutilización de aguas HidroRec

Reutilización de aguas de proceso industrial, efluentes de depuradora y aguas de riego mediante tecnología de Membranas de Ultrafiltración con pretratamiento exclusivo de filtración de discos.

- > **Aplicación:** Efluentes depuradora, preso industrial, lavado en hortofrutícolas.

Aguas grises HidroGrey

Reutilización de aguas grises de duchas, bañeras y lavabos, para su uso en inodoros y riego.

- > **Aplicación:** hoteles, centros públicos, comerciales, residenciales.

FUNDACIÓN ESCUELA TECNOLÓGICA DE INVESTIGACIÓN Y FORMACIÓN AGRÍCOLA

Etifa nace para ayudar al sector de la agricultura y el agua a mejorar su competitividad en el mercado mediante tecnología, innovación y conocimiento para aumentar su productividad y ofrecer al consumidor final el producto que demanda.

Conocimiento, tecnología e innovación

Tiene por objetivo la transferencia de conocimiento sobre las tecnologías aplicadas en agricultura intensiva que ayudarán a aumentar la calidad y rentabilidad productiva mediante prácticas sostenibles y un uso eficiente de los recursos.

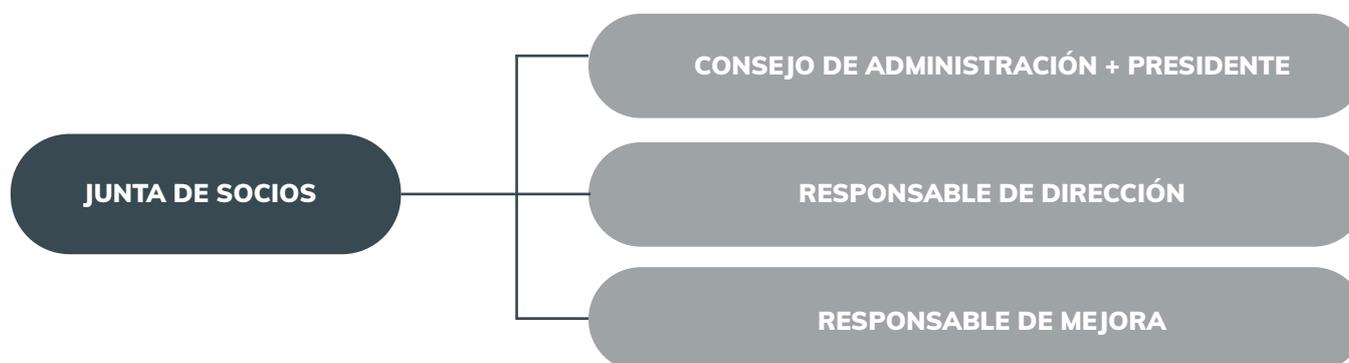


LAS MAGNITUDES PRINCIPALES RELATIVAS A LA CIFRA DE NEGOCIO, VALOR DE ACTIVOS Y PASIVOS, Y COMPOSICIÓN DEL INMOVILIZADO CONSOLIDADO SON LAS SIGUIENTES

Total Grupo Wind Consolidado (millones de euros)	2021	2022
Ventas netas (importe neto de la cifra de negocio)	124,45	124,54
Estructura de capital desglosada en términos de deuda y patrimonio neto (millones de euros)		
Patrimonio de la sociedad dominante	10,79	10,45
Deuda financiera bruta	34,42	41,63
Activos (millones de euros)	162,91	166,93
Inmovilizado bruto en explotación	119,41	126,59
Amortización acumulada	71,64	78,25
Inmovilizado neto en explotación	47,77	48,34
Inmovilizado neto en curso	1,96	3,43

ESTRUCTURA SOCIETARIA Y DE GOBIERNO, PROPIEDAD Y FORMA JURÍDICA

Wind es una sociedad limitada constituida conforme a la legislación española. La estructura societaria y de gobierno de la Sociedad y del Grupo, se refleja en el siguiente esquema.



EL CONSEJO DE ADMINISTRACIÓN ESTÁ COMPUESTO POR 7 MIEMBROS

Cargo	Consejero
Presidente y Consejero Delegado solidario	Miguel Otón Martos
Secretario no Consejero	María Soledad Cabrera Cánovas
Vicesecretario primero no Consejero	Ambrosio Hernández Cabrera
Vicesecretario segundo no Consejero	Manuel López Ojeda
Vicesecretario tercero no Consejero	Lucas Galera Quiles
Vocal y consejero	Juan Albadalejo Mendoza
Vocal y consejero	José Tomás Pérez Olivares

PRINCIPALES MAGNITUDES

	2021	2022
Cifra de negocio	124.459.387,78 €	124.545.246,44 €
EBITDA	19.536.315,30 €	17.532.329,58 €
Inversiones en inmovilizado material e intangible	7.575.815,97 €	6.831.368,15 €
Inversión en I+D+i	2.639.668,53 €	2.244.104,62 €
Empleados ¹	652	696
Contratos indefinidos	473	606
Personas con discapacidad	10	13
Horas de formación	7.759	21.349
Inversión en formación	90.089,15 €	90.124,57 €
Horas totales trabajadas	1.016.750	1.088.043
Procesos con baja médica	19	20

¹ Sin tener en cuenta las filiales extranjeras.

Los riesgos y su gestión

Grupo Wind cuenta con un Modelo de Gestión de Riesgos para identificar, clasificar y valorar los riesgos potenciales que pueden afectar a todas las unidades y funciones relevantes de la organización, así como establecer los mecanismos de control y responsabilidades derivadas de cada uno de ellos.

Para la correcta implantación de las medidas y es estricto seguimiento de su cumplimiento en cada una de las posibles contingencias, el Grupo está implantando un Sistema de COMPLIANCE.

INFORME EVALUACIÓN DE RIESGOS COMPLIANCE PENAL

Este documento recoge el proceso de apreciación de riesgos penales -su identificación, análisis y evaluación-, realizado en Grupo Wind así como el diseño de los controles, o acciones de tratamiento, adoptados para la mitigación de los riesgos que se evalúen como intolerables hacia niveles aceptables. Dichas acciones pueden ser generales y en consecuencia aplicables a toda la organización, o específicas para determinado proceso del conjunto que constituyen el mapa global de la organización. También pueden ser comunes a la mayoría de personas jurídicas o específicas para determinado sector de actividad.

La adopción de estos controles, o acciones de tratamiento de riesgos por parte de Grupo Wind serán un elemento fundamental respecto a la implantación de un modelo de prevención penal, con el objetivo de prevenir la comisión de delitos cometidos por legal representantes o empleados de la entidad y en su caso exonerar o atenuar, la responsabilidad penal a la persona jurídica de conformidad con lo dispuesto en el artículo 31 bis del Código Penal.

Respecto de la metodología utilizada en este documento, está basada en los principios y directrices de la norma ISO 37301 de gestión del compliance.

Los modelos de organización y gestión a que se refiere el Código Penal deberán cumplir estos requisitos:

- 1** Identificarán las actividades en cuyo ámbito puedan ser cometidos los delitos que deben ser prevenidos.
- 2** Establecerán los protocolos o procedimientos que concreten el proceso de formación de la voluntad de la persona jurídica, de adopción de decisiones y de ejecución de las mismas con relación a aquellos.
- 3** Dispondrán de modelos de gestión de los recursos financieros adecuados para impedir la comisión de los delitos que deben ser prevenidos.
- 4** Impondrán la obligación de informar de posibles riesgos e incumplimientos al organismo encargado de vigilar el funcionamiento y observancia del modelo de prevención.
- 5** Establecerán un sistema disciplinario que sancione adecuadamente el incumplimiento de las medidas que establezca el modelo.
- 6** Realizarán una verificación periódica del modelo y de su eventual modificación cuando se pongan de manifiesto infracciones relevantes de sus disposiciones, o cuando se produzcan cambios en la organización, en la estructura de control o en la actividad desarrollada que los hagan necesarios



INFORMACIÓN SOBRE CUESTIONES MEDIOAMBIENTALES

La propia misión y valores del grupo Wind comprende y recoge las cuestiones medio ambientales. El grupo Wind por su idiosincrasia misma, tiene desarrollada una importante cultura del agua.

Así pues, sus sociedades más significativas tienen desarrollados e implementados sistemas de gestión de calidad y políticas en gestión medio ambiental.



NOVAGRIC

La misión de Novedades Agrícolas, S.A., es investigar, desarrollar y encontrar soluciones para hacer más rentable, productiva y eficiente las diferentes etapas de los cultivos, con total respeto hacia el medio ambiente, así como ayudar a la mejora continua y a transmitir conocimientos a nuestro equipo humano y nuestros clientes, para crecer así juntos.

Novedades Agrícolas, S.A., se dedica al diseño, fabricación y comercialización de productos y servicios para una agricultura intensiva y sostenible, dando soluciones tecnológicas para un uso racional del AGUA y la producción bajo abrigo mediante invernaderos adaptados a cada región climática.

Todas nuestras acciones se rigen por la normativa de calidad y medio ambiente, trasladando ese compromiso también a nuestros clientes para hacerles partícipes de nuestro proyecto y objetivos, e informarles y asesorarles acerca de las buenas prácticas de gestión medioambiental en su actividad. Puedes leer nuestra Política de Calidad y Medio ambiente en el siguiente enlace:

[Política de Medioambiente y Calidad](#)

SISTEMAS DE GESTIÓN Y CERTIFICACIONES

La obtención del Certificado AENOR, en base a la norma UNE/EN/ISO 14001:2015 de gestión medioambiental, demuestra nuestro compromiso para desarrollar una agricultura inteligente y respetuosa siempre con el medioambiente. [Pinche aquí si quiere visualizar nuestro certificado](#)

El Certificado de AENOR, conforme a la norma UNE/EN/ISO 9001:2015, nos avala en diseño, montaje, mantenimiento de instalaciones de riego, instalaciones de fertirrigación, venta de material de riego y fertirrigación, impermeabilización de embalses, invernaderos, sistemas de control climático en invernaderos, fabricación de equipos de fertirrigación, equipos de filtrado y plantas desalinizadoras por ósmosis, producción, instalación y mantenimiento de EDAR, ETAP y equipos de tratamiento de agua. [Pinche aquí si quiere visualizar nuestro certificado](#).



GA-2005/0299

PRIMERA EMISIÓN
11/07/2005
ÚLTIMA EMISIÓN
11/07/2017
MODIFICACIÓN
05/09/2018
EXPIRACIÓN
11/07/2023



ER-0952/2000

PRIMERA EMISIÓN
25/07/2000
ÚLTIMA EMISIÓN
11/07/2017
MODIFICACIÓN
05/09/2018
EXPIRACIÓN
11/07/2023



SISTEMAS DE GESTIÓN Y CERTIFICACIONES

ISO 14001

Fecha de primera emisión: 2019/10/28

Fecha de expiración: 2023/07/11



GA-2005/0299

IQNet ISO 14001

Fecha de primera emisión: 2019/10/28

Fecha de expiración: 2023/07/11



Gestión de la Calidad norma ISO 9001

Fecha de primera emisión: 2019/09/16

Fecha de expiración: 2023/07/11



ER-0952/2000

IQNet ISO 9001

Fecha de primera emisión: 2019/09/16



POLÍTICA DE CALIDAD, MEDIO AMBIENTE, SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (SST)

[Descargue aquí su política de calidad, MEDIO AMBIENTE y seguridad y salud en el trabajo \(SST\)](#)

El éxito del grupo AZUD siempre se ha basado en la capacidad de innovación en productos, procesos y gestión, partiendo de una estrecha colaboración y comunicación con Clientes, Trabajadores, Proveedores y otras Partes Interesadas.

AZUD tiene como principal objetivo satisfacer las necesidades y expectativas de su clientes en su actividad de:

- > Diseño y Producción de Sistemas de Microirrigación.
- > Diseño y Producción de Filtros y Sistemas de Filtración para el tratamiento de agua de riego y aguas industriales.

Para llevarlo a cabo, AZUD apuesta por un Sistema de Calidad; Medio Ambiente y SST (SICMA y SST), integrado

y cumpliendo los requisitos de las normas ISO 9001; ISO 14001 e ISO 45001. AZUD, en busca de sus objetivos y sensibilizados con el entorno, sus trabajadores, la Sociedad, así como la relación con otras partes interesadas, plantea la política del SICMA y SST sobre los principios:

- > **Innovación y Mejora Continua de productos, servicios, procesos y gestión:** Calidad Total; control y disminución de Impactos Ambientales; Salud y Seguridad en el Trabajo (SST); Riesgos y Oportunidades.
- > **Optimización de Recursos:** Humanos (liderazgo, responsabilidades, funciones, roles y competencias); Materiales y Servicios (selección de proveedores); Gestión (organismos y tecnología).
- > **Proporcionar condiciones de trabajo seguras y saludables:** Apoyándose en el Comité de SST; Dpto. RR.HH; Servicio de Prevención y Delegados del SICMA y SST.
- > **Prevención de daños y deterioro de la salud:** Identificando y minimizando peligros y riesgos, buscando entornos saludables y cero accidentes, promoviendo esta cultura a partes interesadas externas a AZUD.
- > **Responsabilidad:** Cumpliendo requisitos legales, normativos y contractuales con Partes Interesadas.
- > **Concienciación:** Formación e información de trabajadores y partes interesadas relacionadas con la actividad que AZUD desempeña o derivada de ella.
- > **Consulta y Participación:** Nuestro SICMA y SST habilita y facilita diferentes canales para promover la participación de Trabajadores y Partes Interesadas.
- > **Protección del Medio Ambiente:** A través de la eficiencia, sostenibilidad de recursos y prevención de la contaminación, identificando y gestionando los riesgos y aspectos ambientales relacionados a nuestra actividad, promoviendo esta filosofía fuera de la organización.

Con estos principios AZUD pretende que tanto Clientes, Trabajadores, Proveedores como otras Partes Interesadas, perciban el valor añadido de nuestros compromisos en cuanto a Calidad de Producto, Servicio y Gestión, así como la concienciación Ambiental y en la Salud y Seguridad en el Trabajo (SST). AZUD solicita la implicación de Trabajadores y Partes Interesadas, en la medida que les corresponda, para aplicar esta política desarrollada en los documentos que forman el SICMA y SST.

PIONEROS EN LA PROTECCIÓN DEL MEDIO AMBIENTE

El compromiso con el medio ambiente es otro de los principios que rigen la actividad de SISTEMA AZUD, S.A. Fue una de las primeras empresas de su sector en introducir un sistema de gestión ambiental, certificado bajo la norma ISO 14001.

A través del sistema de gestión implantado, SICMA y SST, identificamos todo tipo de aspectos ambientales en diferentes escenarios, como son funcionamiento normal de los procesos, funcionamiento anormal, en situaciones de emergencias, recursos y los asociados al Diseño, evaluando los impactos y el alcance que pueden generar en cada uno de los escenarios planteados, adoptando pautas de control y planificando todo tipo de acciones que nos permitan la minimización de dichos impactos.

SISTEMAS DE GESTIÓN Y CERTIFICACIONES

ISO 14001

Fecha de primera emisión: 2002/02/20

Fecha de expiración: 2022/05/17



IQNet ISO 14001

Fecha de primera emisión: 2002/02/20

Fecha de expiración: 2023/05/17



Sistema de Gestión de la Calidad ISO 9001

Fecha de primera emisión: 2002/02/13

Fecha de expiración: 2025/05/17



IQNet ISO 9001

Fecha de primera emisión: 2002/02/13

Fecha de expiración: 2023/05/17



Gestión Seguridad y Salud en el Trabajo norma ISO 45001

Fecha de primera emisión: 2019/09/11

Fecha de expiración: 2025/09/11

IQNet ISO 45001

Fecha de primera emisión: 2019/09/11

Fecha de expiración: 2023/09/11



Ministerio para la Transición Ecológica y el Reto Demográfico

Inscripción de la Huella de Carbono de organización y compromisos de reducción de las emisiones

Año: 2020

Alcances: 1+2

FILTHADER

SISTEMAS DE GESTIÓN Y CERTIFICACIONES

ISO 14001

Fecha de primera emisión: 2019/05/17

Fecha de expiración: 2025/05/17



IQNet ISO 14001

Fecha de primera emisión: 2019/05/17

Fecha de expiración: 2023/05/17



Sistema de Gestión de la Calidad norma ISO 9001

Fecha de primera emisión: 2019/05/17

Fecha de expiración: 2025/05/17



IQNet ISO 9001

Fecha de primera emisión: 2019/05/17

Fecha de expiración: 2023/05/17



Gestión Seguridad y Salud en el Trabajo norma ISO 45001

Fecha de primera emisión: 2019/09/11

Fecha de expiración: 2025/09/11



IQNet ISO 45001

Fecha de primera emisión: 2019/09/11

Fecha de expiración: 2023/09/11



El resto de sociedades del Grupo Wind identifican la legislación sobre Evaluación Ambiental, si bien debido a la práctica ausencia de emisiones atmosféricas, vertidos y ruidos, junto con la mínima generación de residuos, no establece ningún plan de gestión ambiental. Siguen la cultura, filosofía y metodología.

CONTAMINACIÓN Y ECONOMÍA CIRCULAR Y PREVENCIÓN Y GESTIÓN DE RESIDUOS

Con la implementación de la Norma ISO 14001 de gestión ambiental, la organización mantiene conocimiento de sus aspectos ambientales y requisitos legales, aplicando medidas de prevención de la contaminación; gestión y separación de residuos, simulacros de emergencia ambiental, adquisición de vehículos, maquinaria y equipos más eficientes y respetuosos con el medio ambiente.

Las directrices en las que se fundamenta el principio de precaución se plasman en la actuación de la empresa:

- > **Asumir el compromiso** de la protección del medio ambiente.
- > **Cumplir con la legislación** y reglamentación ambiental aplicable.
- > **Utilizar procesos**, prácticas o materiales que eviten, reduzcan o controlen la contaminación, bajo el compromiso de su prevención.

A través del sistema de gestión implantado, identificamos todo tipo de aspectos ambientales en diferentes escenarios, como son funcionamiento normal de los procesos, funcionamiento anormal, en situaciones de emergencias, recursos y los asociados al diseño, evaluando los impactos y el alcance que pueden generar en cada uno de los escenarios planteados, adoptando pautas de control y planificando todo tipo de acciones que nos permitan la minimización de dichos impactos.

A través de nuestro Control Operacional, diseñamos e implantamos todo tipo de medidas para mantener bajo control los aspectos ambientales identificados en la organización:

- > **Segregación adecuada de los residuos** en origen y gestión de los residuos peligrosos y no peligrosos con la contratación de gestores autorizados de residuos.
- > **Mantenimiento de servicio de gestión de residuos** peligrosos y no peligrosos por gestores autorizados.
- > **Disposición de infraestructura** necesaria para la adecuada segregación.
- > **Aprovisionamiento en obras y delegaciones** de infraestructura necesaria para la adecuada gestión.

Existe un procedimiento específico donde desarrollamos la sistemática para la asegurar la formación del personal y su continua participación, colaboración y concienciación en este ámbito.

Cumpliendo nuestra política sobre el sistema de gestión ambiental ISO 14001, establecemos diversas acciones y objetivos asociados a mejorar la eficiencia energética y la sostenibilidad de nuestros productos y procesos. Entre las cuales podemos destacar:

- > **Mejora de los índices** que relacionan la cantidad de embalajes respecto al producto fabricado.
- > **Mejora de las ratios** de eficiencia en el consumo de recursos, electricidad y agua, así como el uso de energías renovables.
- > **Minimización de mermas** en producción.
- > **Mejora de indicadores** específicos asociados al impacto ambiental de la organización y nuestras gamas de productos. Actualmente disponemos de 14 indicadores específicos para evaluar la eficiencia ambiental de nuestra organización.

- > **Uso de energías renovables:** Mantenemos una instalación de placas solares en cubierta de 100KW, la cual se tiene en cuenta en nuestros indicadores.

Grupo Wind, cuenta con gestores para todos sus residuos y cuenta con un Departamento Central de Calidad y Medio Ambiente que coordina la integración de los sistemas de gestión ISO implantados.

Sistema AZUD, S.A., cumpliendo con los requisitos de su SICMA y SST, informa a sus proveedores y subcontratistas aspectos y criterios que deben tener en cuenta, concretamente:

- > **La concienciación ambiental, la prevención de la contaminación y el compromiso sobre la Seguridad y Salud en el Trabajo (SST)**, por parte de proveedores y subcontratistas, son tenidos en cuenta como criterios de contratación.
- > **Información sobre el desempeño ambiental:** AZUD, en cumplimiento de los requisitos de su SICMA y SST, mantiene a disposición de partes interesadas información actualizada sobre el desempeño ambiental de la organización.

NOVAGRIC

Algunos de los aspectos medioambientales tratados en el Control Operacional:

- > **Emisiones:** Las provenientes de los vehículos de empresa se controlan mediante inspecciones técnicas y tareas de mantenimiento concertadas. Se controlan las emisiones de partículas a la atmósfera, debidas a la apertura de zanjas y al tránsito de vehículos pesados, mediante el regado de los caminos y las acumulaciones de inertes.
- > **Vertidos:** El vertido al alcantarillado es de aguas sanitarias, de aseos y de limpiezas. Para evitar vertidos incontrolados al alcantarillado, los lugares de almacenamiento de sustancias peligrosas se encuentran, siempre que sea posible, alejados de los puntos de desagüe. No obstante, cada recipiente dispone de cubetos de retención adecuados.
- > **Residuos:** Han identificado en sus centros de trabajo por un lado residuos tóxicos (botes metálicos y de plástico contaminados, equipos electrónicos, fluorescentes) y por otro residuos no peligrosos (cartón, papel, maderas, chatarra metálica y plásticos).

Para disminuir el impacto de los residuos generados, en nuestros centros de trabajo y en las instalaciones a nuestros clientes, en la fase de selección de productos, el Departamento de Gestión de Proveedores dará prioridad a aquellos productos que, manteniendo las mismas características que otros análogos, procedan de procesos de reciclado o tengan un elevado grado de reciclabilidad.

Otra de las medidas tomadas por Novagric es el análisis del ciclo de vida, en este se identifican varias etapas junto con el aspecto ambiental al que afecta, su impacto y si es un aspecto que procede evaluar.

NUTRicontrol

Tiene identificados los aspectos medio ambientales así como los posibles impactos que se pueden generar producto de sus actividades, adoptando pautas de control operacional y minimización de dichos impactos.

Los residuos generados, Asimilables a Urbanos, son segregados y gestionados mediante el sistema público de recogida de residuos. Los residuos generados por el embalaje de los productos con base en cartón o plástico, enviados y recibidos, son segregados por Nutricontrol y gestionados por un agente autorizado.

Respecto al control acústico y de emisiones atmosféricas, se realiza un control de la maquinaria empleada en las instalaciones, exigiendo un mantenimiento preventivo correcto, así como la utilización de maquinaria de reciente fabricación, comprobando además que se encuentra al corriente de sus inspecciones técnicas oficiales.

En cuanto a la contaminación lumínica, no se considera su impacto como material, ya que las actividades se llevan a cabo en un elevado porcentaje en horario diurno.

USO SOSTENIBLE DE LOS RECURSOS

Se llevan a cabo diferentes medidas con el fin de mejorar la eficiencia energética:

- > Formación y sensibilización a los empleados.
- > Equipos de iluminación eficientes, sustituyendo las lámparas incandescentes tradicionales por lámparas de bajo consumo y tecnología LED.
- > Implantación de detectores de presencia.
- > Revisión de los contratos de acometidas y las potencias máximas instaladas.
- > Plan de mantenimiento, revisión de los sistemas de refrigeración evitando posibles pérdidas de refrigerantes.
- > Utilización de equipos eléctricos de consumo óptimo energético.
- > Reforma y mejora de edificios teniendo en cuenta criterios de eficiencia energética.

En cuanto a la flota de vehículos

- > Política de renovación de la flota de vehículos con menos nivel de emisiones de CO₂.
- > Implantación de planes de mantenimiento preventivos y predictivos.

De forma más específica, Nutricontrol lleva a cabo las siguientes medidas para mejorar la eficiencia de uso de materias primas:

- > Control sobre la manipulación, almacenamiento, embalajes, conservación y entrega de materiales.
- > Eliminación de un alto porcentaje de la documentación interna en formato papel.
- > Facturación electrónica y disponibilidad de manuales en formato electrónico.

Entre las medidas tomadas por Novagric, además de las mencionadas anteriormente:

- > Estudio y valoración de instalación de placas fotovoltaicas en Vicar, Mazarrón y Alhama de Murcia.
- > Mejora del aislamiento térmico de la cubierta de Vicar mediante panel sándwich.
- > Valorar la introducción de criterios ecoeficientes en la adquisición de vehículos de empresa

CONSUMO DE ENERGÍA PERIODO 2021 Y 2022

Empresa	2021		2022	
	Consumo de luz (KW/H)	Consumo de agua (m ³)	Consumo de luz (KW/H)	Consumo de agua (m ³)
Nutricontrol	59.462	-	66.827	202
APR Invernaderos	134.903,95	-	19.560	2.690
Novagric	124.098,88	2.090	276.708	90.921
Xileplant	78.888,00	353	60.587	385

Entre los objetivos de medio ambiente está la mejora de la instalación eléctrica en Xileplant.

Sustituyendo las luminarias de halogenuro metálico por la tecnología LED. Este cambio se realizará progresivamente durante un periodo de 3 años (iniciado en 2020). El objetivo es reducir el consumo un 5% en 2023. Siendo el encargado de seguimiento el responsable de Calidad, Medio Ambiente y PRLL.

Los recursos para cumplir este objetivo son los siguientes:

- > Modificación de las luminarias de elevado consumo por luminarias LED.
- > Diseño y ejecución de nueva acometida.
- > Control y seguimiento de maxímetro y potencia contratada.
- > Optimización el proceso de control de calidad en grandes equipos.
- > Colaboradores externos y partes implicadas.

Entre los objetivos de Xileplant, se encuentra el de reducir el consumo de agua en un 20%. Para ello se ha instalado un sistema de recirculación de agua que recoge toda el agua empleada en el banco de pruebas, se lleva a un depósito donde es tratada y preparada para poder volver a ser utilizada en las actividades de prueba de los equipos fabricados por Xileplant. Los responsables de ejecución son el Jefe de Fábrica y Dirección.

Nuestro Sistema de Calidad; Medio Ambiente y Seguridad y Salud en el Trabajo (SICMA y SST), establece diferentes procedimientos para el seguimiento, control, medición y auditorías de nuestros procesos y organización.

Una de las herramientas para la medición y control de procesos son los Indicadores, los cuales establecen consignas para la medición, así como Límites, Acciones y Responsables de actuación en caso de cualquier incidencia. Estos indicadores abarcan todos los procesos, teniendo en cuenta los principales consumos, recursos y Aspectos Ambientales asociados a nuestra actividad.

Cada uno de nuestro proceso se controla su rendimiento y eficiencia dentro del SICMA y SST a través de diversos indicadores y herramientas:

- > Velocidades de proceso.
- > Consumos de materias primas frente a la cantidad de mermas por cada proceso.
- > Material no conforme y clasificación de fallos a través del módulo de Oportunidades de Mejora Interna (OMI).
- > Consumos eléctricos asociados a producción, por proceso y máquina usando diferentes equipos de control y medición.
- > Consumos de agua, elementos auxiliares y otros asociados al proceso y/o centros.
- > Cantidad de residuos generados, tanto peligrosos como no peligrosos, asociados a cada proceso.
- > Control y estudio de siniestralidad por puesto y proceso a través de nuestro módulo OMI-PRL.
- > Control de parámetros de vertidos según legislación, mediante analíticas periódicas.
- > Control de ruidos, tanto internos por puesto (PRL) como exterior al centro, de acuerdo a legislación y mediante mediciones periódicas.
- > Control de emisiones de gases en aquellos equipos o procesos donde puedan generarse, mediante medición y control de fugas.
- > Seguimiento y control del cumplimiento legal de aplicación a la organización, teniendo en cuenta PRL, seguridad industrial, medio ambiente y calidad.
- > Identificación y evaluación de los aspectos ambientales asociados a la organización en diferentes condiciones de funcionamiento: reales, anormales, emergencias, recursos y asociados al diseño.

Ciclo de vida y eficiencia energética

Nuestro Sistema de Calidad; Medio Ambiente y Seguridad y Salud en el Trabajo (SICMA y SST), establece indicadores y sistemática para identificar y valorar, a través de diferentes parámetros, los aspectos asociados al ciclo de vida y la eficiencia energética teniendo en cuenta todas las fases asociadas.

A su vez, establece límites y criterios para determinar si los resultados de nuestra gestión son significativos o no en este aspecto.

Por otro lado, realizamos auditorías energéticas periódicas a la organización, cumpliendo la legislación de aplicación e integrando sus resultados en nuestro sistema de gestión.

A partir de la auditoría de eficiencia energética realizada en 2022, aportamos los siguientes datos:

Punto suministro	Consumo anual (KW/H)	% Sobre el grupo
Sistema AZUD, S.A.	8.177.966	96,77%
Novagric y Xileplant	272.708	0,03%

Sistema Azud supone un consumo de 96,77% sobre el total del grupo, a pesar de bajar su consumo con respecto a 2021, cumpliendo con la normativa, la auditoría de eficiencia energética se realiza de la empresa Sistema Azud, S.A.

Consumo de gasoil

Total (Litros)	2022	411.874.01
-----------------------	-------------	------------

Como conclusiones de la auditoría de eficiencia energética de Sistema Azud, destacamos lo siguiente:

- > Existen zonas de mayor antigüedad en la planta, pero el estado de conservación de las instalaciones es bueno.
- > En cuanto a la eficiencia energética, la empresa ha realizado mejoras, destacando la sustitución de inyectoras hidráulicas por inyectoras totalmente eléctricas.
- > La empresa esta pendiente de la puesta en marcha de la renovación del sistema actual de iluminación en algunas naves.

Propuestas de mejora en materia de ahorro energético

La **modernización del sistema de iluminación a LED**, debido al coste total que conllevaría se destaca la posibilidad de implantar la medida de forma gradual, teniendo así la posibilidad de comprobar si se satisfacen las necesidades de confort lumínico.

El ahorro energético que supondría la implantación de estas mejoras es el siguiente.

Situación actual (KWH)	622.459
Situación propuesta (KWH)	265.317
Ahorro energía propuesto	357.142

Instalación de sistema solar fotovoltaico, se proponen 2 instalaciones de sistema de generación eléctrica fotovoltaica individualizadas entre sí, de modo que puedan cubrir parte de la demanda energética anual.

Se debe tener en cuenta que, la propuesta de modernización de sistema de iluminación se considera a corto plazo, mientras que la segunda a medio plazo por la inversión que supone.

Nuestro proceso para la gestión de Proyectos de Diseño y Desarrollo de Productos (PDDP), abarca todas las fases desde la detección de la necesidad, su estudio, la búsqueda del estado de la técnica, su viabilidad, así como la fijación del marco.

Ciclo de Vida

Tendiendo en cuenta las mejoras en eficiencia, ahorro, reciclabilidad, velocidades de proceso... del producto o proceso respecto al impacto ambiental que supongan las etapas incluyendo la adquisición de materiales, la producción, el transporte/entrega, el uso, el tratamiento al finalizar la vida y la disposición final.

Peligros

Dentro de los diseños de producto o procesos, tenemos siempre presente la Seguridad y Salud en el Trabajo (SST) para minimizar peligros para los trabajadores, así como procurar entornos más saludables asociados al uso y finalidad del producto o proceso diseñado.

Cambio climático y Protección a la biodiversidad

Toda la cultura de gestión medioambiental descrita e implantada, favorece a que nuestro impacto sea el menor posible en el cambio climático y a la protección a la biodiversidad.

Trabajamos en Proyectos de I+D+i para la regeneración o desinfección de suelos, eficiencia en el uso del agua, desinfección del uso del agua mediante ozono y otros. Colaboración en el Proyecto de Investigación y Entidades de Agricultura Ecológica: Global Gap.

Las emisiones directas son mínimas como consecuencia de la actividad, nuestras mayores emisiones son indirectas como las emitidas para producir la energía eléctrica que consume la compañía en talleres u oficinas.

Durante el año 2021 se ha implantado la sistemática para el cálculo de la Huella de Carbono de la organización, así como se han aprobado los compromisos de reducción de emisiones, llevando a cabo su verificación por AENOR y su registro en el Ministerio para la Transición Ecológica y el Reto Demográfico, para el año 2020 e incluyendo los Alcances 1 + 2.

Se ha establecido como objetivo de medio ambiente para el año 2022 el cálculo de la huella Hídrica con Synion. Consiste en el diseño de una metodología de cálculo de la huella hídrica con equipos Synion, adaptado a la Water Foot Print Network

No se producen emisiones directas como consecuencia de la actividad, pero sí indirectas como las emitidas para producir la energía eléctrica que consume la compañía en talleres u oficinas.

La cantidad de provisiones y garantías para riesgos ambientales

Las mercantiles que conforman el Grupo WIND disponen dentro de la póliza de **Responsabilidad Civil Corporativa**, contiene una sección de cobertura por posible contaminación accidental con límite de 3.000.000€.

Ejemplos de Proyectos I+D+i sobre los cuales trabajamos

Las empresas del Grupo WIND están comprometidas con la realización de proyectos de investigación y desarrollo, permitiendo ofrecer un servicio de calidad, así como generar soluciones I+D+i y tecnologías innovadoras propias que favorecen el medio ambiente, optimizan recursos, potencian la productividad y fomentan una agricultura sostenible.



- > **+PREVENT IDI-20220416:** El objetivo del proyecto es el diseño de un nuevo modelo de invernadero, apto para agricultura ecológica, que permita contar con una herramienta de control eficaz de plagas y una disminución de los costes de climatización.
- > **Vertical Sunning IDI 20201163:** El objetivo general de este proyecto CDTI Individual, es el desarrollo de un nuevo modelo de producción de alimentos, es un sistema de vertical farming sin iluminación artificial, mediante una solución arquitectónica que priorice el acceso y distribución de la radiación solar al interior, dotado de un sistema de climatización de bajo consumo energético utilizando el agua y la luz solar como base ([ver proyecto](#)).
- > **Proyecto GREENDOMO ITC-20181094:** Desarrollo de un sistema de alta productividad para espacios urbanos. [Más información](#)
- > **Proyecto MORE THAN CLEAN ITC-20181097:** Desarrollo de Tratamientos y Tecnología de acción a nivel intersticial de tejidos hortofrutícolas para reducción de fitopatologías. [Más información](#)
- > **Proyecto LIFE17 ENV/ES/000203 AgRemSO3il:** Remedios agroquímicos de suelos agrícolas mediante la combinación de técnicas de solarización y ozonización en Murcia (España) ([ver proyecto](#)).
- > **Proyecto ERANET DESERT SERA-20151010:** Desarrollo de un módulo compacto de desalinización y fertirrigación de bajo coste con dos prototipos en Bari (Italia) y Roldán, Murcia (España) ([ver proyecto](#)).
- > **Proyecto Innterconecta EVERGREEN:** Desarrollo de un sistema de producción adaptado a cultivos protegidos bajo un nuevo diseño estructural con partículas activadoras de la intensidad luminosa y nanomateriales avanzados aplicados al sistema de micro-irrigación con efecto biocida ([ver proyecto](#)).
- > **Proyecto LIFE AQUEMFREE:** Proyecto europeo cofinanciado por el programa LIFE+, cuya finalidad es la puesta a punto de un sistema de descontaminación de aguas procedentes de los lavados de envases y equipos de tratamientos fitosanitarios mediante fotocátalisis solar ([ver proyecto](#)).
- > **Proyecto Cien AGRONAUTA:** Automatización de las labores agronómicas en explotaciones agrícolas intensivas

mediante robótica), se trata de un proyecto de desarrollo experimental que tiene como reto transformar y revolucionar el modelo productivo de tomate en rama, a través de un enfoque global y multidisciplinar, que permitirá marcar una solución tecnológica de vanguardia e innovadora: la recolección y confección de ramos de tomate *in situ* (en el invernadero) mediante un sistema robótico móvil, apoyado por un entorno de producción inteligente ([ver proyecto](#)).

- > **Proyecto Innterconecta HUMIDEX:** Control del nivel de humedad como factor limitante de la competitividad, empleabilidad y capacidad exportadora del clúster industrial. Este proyecto ha sido cofinanciado por el Fondo Europeo de Desarrollo Regional, FEDER, dentro del Programa Operativo Fondo Tecnológico 2007-2013. Unión Europea. Una manera de hacer Europa ([ver proyecto](#)).
- > **SOLARZONE:** Desinfección por Ozono.
- > **GEYTEC:** Integración de tecnologías al servicio de una agricultura ultraintensiva y sostenible ([ver proyecto](#)).
- > **APR System:** Seguridad laboral en la construcción y mantenimiento del invernadero.
- > **CLIPSPER:** Percha para entutorado de cultivo.
- > **Gestor energético:** Sistema de pantalla solar ([ver proyecto](#)).
- > **Programador fitosanitario HUMIFITO.**
- > **Invermóvil:** Sistema de construcción de invernadero ([ver proyecto](#)).
- > **Inverluz:** Sistema de iluminación.
- > **Climabio:** Invernadero cerrado.
- > **HUMIFITO:** Sistema de tratamiento fitosanitario.
- > **Invertec:** Sistema de ventilación.
- > Mezclado de aguas de diferente procedencia (Mix 7).
- > **ECOHIRO:** Nuevas tecnologías para el tratamiento, desinfección y reutilización de drenajes en cultivos sin suelo, y la reducción de contaminantes.
- > Sistema de tratamiento de agua salobre **OSMAQUA.**
- > Regeneración de soluciones nutritivas **Ecohidro.**
- > **Separación de sólidos** (filtración).

- > **Riego a la demanda** (Bandeja de demanda).
- > **XILEMA:** Equipo de Fertirrigación.

AZUD

AZUD está comprometida con la realización de proyectos de investigación y desarrollo, permitiendo ofrecer un servicio de calidad, así como generar soluciones I+D+i y tecnologías innovadoras propias que favorecen el medio ambiente, optimizan recursos, potencian la productividad y fomentan una agricultura sostenible.

En 2022 hemos continuado trabajando en proyectos de investigación y desarrollo enfocados a la sostenibilidad y el medio ambiente asociados a nuestro modelo de negocio principal, que es la cultura del agua.

Entre los proyectos en los cuales estamos trabajando, podemos destacar: [Proyectos I+D+i](#)

- > **G.O. SUBALMA:** Es un proyecto enfocado en mejorar la productividad, la competitividad y la sostenibilidad en la producción de aceituna y aceite de oliva. El objetivo de este proyecto es alcanzar una mejora sustancial en las prácticas sostenibles en la industria del olivar, aprovechando los subproductos líquidos de la producción de aceite en los sistemas de riego por goteo subterráneo (RGS). Esta práctica conlleva diferentes ventajas como una reducción en la inversión de insumos, una mejora en la eficiencia hídrica de la práctica del riego, además de diversos beneficios agronómicos.
- > **DIRELMIVID:** Tiene como objetivo el desarrollo de sistemas de regeneración de aguas residuales depuradas mediante tecnologías innovadoras capaces de producir agua de calidad adecuada para el uso agrícola. Otro de los objetivos de este proyecto es realizar el seguimiento de la eliminación de contaminantes derivados del aumento del consumo de medicamentos relacionados con la pandemia generada por el COVID-19. Los sistemas podrán integrarse en una plataforma digital que, gracias a la sensorización y el desarrollo de modelos asociados, permita una gestión óptima del recurso hídrico a través de herramientas de operación remota y apoyo a la toma de decisiones.
- > **SUDIPRO:** Con este proyecto AZUD busca el desarrollo de una herramienta digital para transferir su conocimiento experto en el diseño preciso de los sistemas de riego por goteo subterráneo (RGS). Gracias a esta herramienta, cualquier usuario de perfil técnico podrá tener a su disposición de una forma sencilla toda la experiencia de AZUD junto con el conocimiento científico más novedoso. Con esta iniciativa, AZUD apuesta por liderar una transformación radical de los sistemas de aplicación de agua para garantizar una gestión más inteligente y circular.
- > **CICLICA:** Optimización de la agricultura inteligente para la adaptación al cambio climático. El objetivo del proyecto para AZUD es posicionarse como habilitador en transferencia de conocimiento en la optimización del

uso de agua en cultivos de interés agroecológico desarrollando un SISTEMA DE VIGILANCIA DEL RIEGO (SIS)

- > **REUSAGUA:** Gestión integrada de la regeneración y reutilización eficiente y segura de aguas residuales urbanas en la agricultura.
- > **OXIDAGUA:** Nuevos materiales con propiedades antioxidantes y regeneradoras en sistemas de irrigación dopados para reutilización de agua en agricultura de precisión. Con este proyecto AZUD busca impulsar el uso de aguas regeneradas a través de nuevos sistemas de irrigación. Este proyecto tiene como objetivo lograr un suministro hídrico alternativo ante la escasez de agua en regiones donde los recursos naturales son limitados, contribuyendo a la gestión sostenible de la agricultura.
- > **TOMABIOTIC:** El objetivo de este proyecto consiste en desarrollar nuevas soluciones para una agricultura más sostenible basada en la reducción de la huella hídrica de uno de los cultivos de mayor producción del planeta, el tomate.
- > **PreciRiego:** Sistema experto para el diseño y control de un sistema de riego a presión, personalizado y de precisión (RTC-2017-6365-2). El principal reto al que se enfrenta la agricultura a día de hoy es el de seguir produciendo frutas y hortalizas de calidad, haciendo frente a una menor disponibilidad de agua y un aumento constante de la población. Como respuesta a este desafío surge PreciRiego. Este proyecto busca el desarrollo de un sistema experto capaz de diseñar y controlar un sistema de riego a presión, personalizado y de precisión. Se trata de aportar una solución integral que, combinando las tecnologías más punteras de la información y comunicación con nuevos dispositivos de riego avanzados, permita cuantificar y adaptarse a la variabilidad de cada parcela. Este sistema será capaz de aplicar la cantidad de agua demandada por el cultivo en función de sus necesidades hídricas, de la disponibilidad de recursos, de la producción requerida y de la calidad del producto final.
- > **BLOOM:** Nueva tecnología de filtración para resolver el Bloom natural de microalgas en plantas desalinizadoras. Proyecto (RTC-2017-6080-5). El sistema permitirá reducir el impacto de los fenómenos de blooms de microalgas en las plantas de tratamiento con membranas de ósmosis inversa, lo que se traduce en una reducción de las labores de mantenimiento, ahorro importante de costes de operación y un aumento de la vida útil de los elementos de la planta desaladora. El proyecto ha sido financiado por el Ministerio de Ciencia, Innovación y Universidades “Agencia Estatal de Investigación y cofinanciado por la Unión Europea a través del Fondo Europeo de Desarrollo Regional” (FEDER), dentro de la convocatoria RETOS-COLABORACIÓN 2017.
- > **PROTECTDRIP:** Desarrollo de un nuevo sistema de riego localizado con capacidad de inhibir sosteniblemente las actuaciones de insectos y roedores que impiden la aplicación controlada de agua y nutrientes. Proyecto (RTC-2017-5894-2). Este proyecto ha sido financiado por el Ministerio de Ciencia, Innovación y Universidades “Agencia Estatal de Investigación y cofinanciado por la Unión Europea a través del Fondo Europeo de Desarrollo Regional” (FEDER), dentro de la convocatoria RETOS-COLABORACIÓN 2017.
- > **AGRONAUTA:** Automatización de las labores agronómicas en explotaciones agrícolas intensivas mediante robótica. Es un proyecto que tiene como reto transformar y revolucionar el modelo productivo del tomate en rama

a través de un enfoque global y multidisciplinar. Esto permitirá marcar una solución tecnológica de vanguardia e innovadora: la recolección y confección de ramos de tomate en el invernadero mediante un sistema robótico móvil, apoyado por un entorno de producción inteligente.

- > **BIOREFINA:** Biorefinería de productos fertilizantes para auto consumo en explotaciones hortofrutícolas. BIOREFINA desarrollará un nuevo modelo circular a través de un sistema de producción in situ de tres tipos de fertilizantes obtenidos con biomasa residual propia. Los fertilizantes obtenidos mediante el sistema bioREFINA destacarán por su elevada calidad higiénica y reducida huella de carbono, características imprescindibles de las frutas y hortalizas que se comercializan en mercados del centro y norte de Europa, especialmente exigentes en este ámbito. Este proyecto se encuentra enmarcado dentro de la convocatoria FEDER INNTERCONECTA 2016, subvencionado por el CDTI, apoyado por el Ministerio de Economía y Competitividad y cofinanciado con Fondos Estructurales de la Unión Europea dentro del Programa Operativo de Crecimiento Inteligente 2014-2020.
- > **RIEGOTEL:** Tecnologías eficientes de riego por goteo adaptadas a cultivos leñosos (RTC-2016-4972-2). RieGoTeL busca incrementar la eficiencia en el uso del agua de los sistemas de riego localizado por goteo para cultivos leñosos mediante el desarrollo de nuevos sistemas que permitan la liberación controlada de agua en función de la demanda hídrica del cultivo. Para ello, se emplearán nuevos materiales biodegradables, hidrosolubles, minerales u orgánicos sin dejar residuos en el ambiente. Con esto, reduciremos los costes energéticos del regadío contribuyendo a garantizar la sostenibilidad económica del sector.
- > **EVERGREEN:** Desarrollo de un sistema de producción adaptado a cultivos protegidos. EXP-00091737 / ITC-20161280. Es un proyecto que consiste en el desarrollo de un nuevo sistema de producción en invernadero que optimice la radiación solar y la eficiencia de los sistemas de riego. El objetivo es prolongar su rendimiento gracias a la integración de nuevos productos desarrollados a partir de materiales y recubrimientos avanzados. Se pretende que a través de este objetivo se obtenga un mejor aprovechamiento de estos recursos y, en particular, permita el cultivo de especies poco implantadas en España.
- > **CPLAST:** Desarrollo de sistemas de riego subterráneo con capacidad de liberación controlada de sustancias inhibitoras del crecimiento radicular (RTC-2015-3321-2). El objetivo principal del proyecto consiste en lograr la liberación controlada de compuestos activos antiraíces mediante el anclaje de complejos que actuarán como reservorios de dicha sustancia a sistemas de microirrigación. De este modo se pretende impedir la penetración de las raíces en los sistemas de riego subterráneo y por tanto su obturación y aumentar así no solo la eficiencia hídrica respecto al sistema convencional, sino la sostenibilidad agrícola y energética. Este proyecto ha sido objeto de ayuda con cargo al presupuesto de gastos del Ministerio de Economía y Competitividad (MINECO) y ha sido cofinanciado por la Unión Europea. Dentro de convocatoria Retos-Colaboración del Programa Estatal de Investigación, Desarrollo e Innovación Orientada a los Retos de la Sociedad, en el marco del Plan Estatal de Investigación Científica y Técnica y de Innovación 2013-2016.
- > **HIPOFRUT:** Desarrollo y validación de un sistema semihidropónico para el cultivo sostenible (RTC-2014-2141-2). El proyecto HIPOFRUT plantea el desarrollo de una tecnología para el cultivo semi-hidropónico de frutales, con la que es posible disminuir notablemente la conductividad hidráulica de la relación suelo-raíz e incrementar la eficiencia en la absorción de agua y nutrientes por parte de las raíces, con la consecuente optimización del

consumo de agua de riego.

Con estos ejemplos de proyectos de I+D+i en los que trabajamos queda reflejado que nuestra propia idiosincrasia va enfocada a la mejora del uso eficiente de los recursos medioambientales.

ODS a los que contribuimos:



- > **INFIPRO:** Sistema integrado para la modificación de las funciones fisiológicas de la planta. Financiado por CDTI (95-0077).
- > **SUCOR:** Equipo integrado para control remoto del clima y la fertirrigación en explotaciones intensivas. Financiado por CDTI (980115).
- > **MITHRA CLIMA:** Diseño de un controlador climático avanzado. Subvencionado por INFO Región de Murcia (2003.03.IDTP.0045)
- > **TERCER MILENIO:** Desarrollo de un controlador de riego. Subvencionado por INFO Región de Murcia (2006.03.IDPT.0010)
- > **REDIN:** Equipos basados en tecnologías de redes sensoriales inalámbricas. Financiado por CDTI (IDI-20100021).
- > **INCON:** Control integral de clima y fertirrigación en instalaciones agrícolas intensivas. Financiado por CDTI (IDI-20120230).
- > **SOMEK:** Gestión de riego localizado en instalaciones agrícolas intensivas, mediante la monitorización y análisis remoto de medios de cultivo con sensores de humedad y conductividad eléctrica del suelo. Financiado por CDTI (IDI-20140749).
- > **INNER ECOSANVID 15:** Intervención ecológica para mejorar el estado sanitario de las viñas y su efecto en la calidad de las uvas y sus vinos. (ITC-20151026). El objetivo general del proyecto ININTER-ECOSANVID es “impulsar una nueva estrategia ecológica que mejore el estado sanitario de las viñas –con especial atención

en las enfermedades de madera–, basada en la construcción de diferentes prototipos de aplicación de una novedosa materia activa evaluando su repercusión en la calidad de las uvas y sus vinos”.

- > **SEARRISOST:** La comisión de evaluación de la convocatoria Retos-Colaboración, definida en el artículo 19.9 de la Resolución de 27 de diciembre de 2017, reunida con fecha 07/09/2018, ha resuelto proponer la concesión de ayudas al proyecto con título *Nuevos avances tecnológicos para un manejo sostenible del riego con agua marina desalinizada* y expediente RTC-2017-6192-2. Este proyecto está financiado por el Ministerio de Economía, Industria y Competitividad, dentro de la convocatoria Retos, y cofinanciado por la Unión Europea para el desarrollo tecnológico, la innovación y una investigación de calidad. Código: SRTC1700C006192XV0.
- > **PRECIRIEGO:** *Sistema experto para el diseño y control de un sistema de riego a presión, personalizado y de precisión.* Este proyecto está financiado por el Ministerio de Economía, Industria y Competitividad, dentro de la convocatoria Retos, y cofinanciado por la Unión Europea para el desarrollo tecnológico, la innovación y una investigación de calidad. El proyecto PreciRiego tiene como objetivo diseñar y desarrollar un Sistema Experto de Riego para la aplicación en parcela de un riego de precisión. De este modo se podrá avanzar en la aplicación, de forma precisa y zonificada de la cantidad de agua demandada por un cultivo en función de sus necesidades hídricas específicas, de la disponibilidad de recursos, de la producción requerida y de la calidad del producto final.
- > **GLOBALot:** Desarrollo de infraestructuras iot de altas prestaciones contra el cambio climático basadas en inteligencia artificial (RTC-2019-7159-5). Este proyecto está financiado por el Ministerio de Economía, Industria y Competitividad, dentro de la convocatoria Retos 2019 y cofinanciado por la Unión Europea para el desarrollo tecnológico, la innovación y una investigación de calidad. El proyecto propone el desarrollo de una tecnología transversal para reducir el consumo de recursos naturales y mitigar los efectos devastadores del cambio climático. En concreto, se desarrollará una infraestructura capaz de recopilar y procesar información en tiempo real, combinando los principales avances en los campos de la inteligencia artificial (IA), el internet de las cosas (Internet of things, IoT) y la computación de altas prestaciones (High Performance Computing, HPC).
- > **GREENAIoT:** Optimización y sostenibilidad de los cultivos intensivos bajo invernadero mediante técnicas de inteligencia artificial e internet de las cosas. Pretende desarrollar una mejora competitiva de los procesos de fertirrigación y control climático en un invernadero típico de la zona del Mediterráneo español, optimizando su producción y reduciendo al mínimo el impacto ambiental que éste ejerce sobre su entorno. Para ello se investigará con técnicas AIoT (Artificial Intelligence + Internet of Things) para aplicarlas en el sistema de control y automatización del invernadero, sustituyendo la lógica de control clásica basada en la experiencia del usuario utilizada actualmente en este tipo de sistemas por nuevos métodos de control inteligentes. (IDI-20210281) Financiado por el estado de España, fondos FEDER y CDTI y cuenta con la colaboración del Grupo de Redes de Computadores del Departamento DISCA de la Universitat Politècnica de València (UPV).



- > **HIDROSurvive IDI 20210186:** Investigación y desarrollo de una MOCHILA POTABILIZADORA portátil y autónoma que pueda ser transportada por una sola persona, y que pueda suministrar agua potable para garantizar la supervivencia de un grupo de personas a partir de cualquier fuente de agua dulce, salobre o de mar, independientemente de su calidad.
- > **SEARRISOST:** Nuevas tecnologías para un manejo sostenible del riego con agua marina desalinizada. Colaboradores: Nutricontrol, S.L., IMIDA (Instituto Murciano de Investigación y desarrollo agrario y alimentario), Universidad Politécnica de Cartagena. Cofinanciador: Ministerio de Economía, Industria y Competitividad, dentro de la convocatoria Retos, y cofinanciado por la Unión Europea para el desarrollo tecnológico, la innovación y una investigación de calidad RTC-2017-6192-2. Año: 2018-2021.
- > **Desarrollo de proceso de limpieza innovador de máxima eficiencia para membranas de ultrafiltración:** Colaboradores: Consejo superior de Investigaciones Científicas – Centro de Edafología y Biología Aplicada del Segura. Cofinanciador: CDTI IDI 20161093. Año: 2016-2018.
- > **HIDROSTATION:** Sistema de tratamiento de aguas integral en estaciones de servicio aisladas. Colaboradores: Centro Tecnológico de la Construcción. Cofinanciador: CDTI IDI 20140823. Año: 2014-2015.
- > **FILTERCANTER:** Desarrollo de prototipo para la minimización/eliminación del decantador secundario en un sistema de depuración MBBR. Colaboradores: Fundación para las Tecnologías Auxiliares de la Agricultura. Cofinanciador CDTI 20141181.
- > **BioECO:** Planta depuradora compacta, ecoeficiente y autoabastecida por energía solar. Colaboradores: Centro Tecnológico de la Construcción. Cofinanciador: CDTI IDI 2012067. Año: 2012-2013.
- > **Estudio de tratamiento biológico de aguas residuales urbanas e industriales mediante lechos en suspensión.** Colaboradores: Universidad de Granada. Fundación para las Tecnologías Auxiliares de la Agricultura. Centro Tecnológico del Plástico. Cofinanciador CDTI IDI 20091011.
- > **HidroTAP:** Diseño y desarrollo novedoso de prototipo para purificación de agua de red optimizando parámetros de funcionamiento, empleando nuevos materiales y mejorando caracteres organolépticos y calidad mineral del agua de consumo humano. Novedosa ubicación. Colaboradores: Centro Tecnológico del Plástico CETEC. Universidad Politécnica de Cartagena. Departamento de Ing. Químicos Cofinanciador: INFO R. Murcia 2008.03.ID+1.0046. Año: 2008-2009.
- > **Diseño y construcción de una planta piloto de una depuradora modular y compacta de sistema de fangos activos con tecnología mejorada de lechos inundados.** Colaborador: Universidad de Granada. HidroTAP.

Cofinanciador: Info R. Murcia. Línea Técnicas Hídricas 2007-09-PRA4.0010. Año: 2007-2008.

- > **MicroETAP:** Planta potabilizadora compacta con tecnología de membranas. Colaborador: Centro Tecnológico de la Energía y el Medio Ambiente de Cartagena. Cofinanciador: INFO R. Murcia. Año: 2007.

Con estos ejemplos de proyectos de I+D+i en los que trabajamos queda reflejado que nuestra propia idiosincrasia va enfocada a la mejora del uso eficiente de los recursos medioambientales.

La aplicación del principio de precaución queda recogida en sus políticas medioambientales y se materializa a través de su sistema de gestión ambiental.

Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) a los que contribuimos

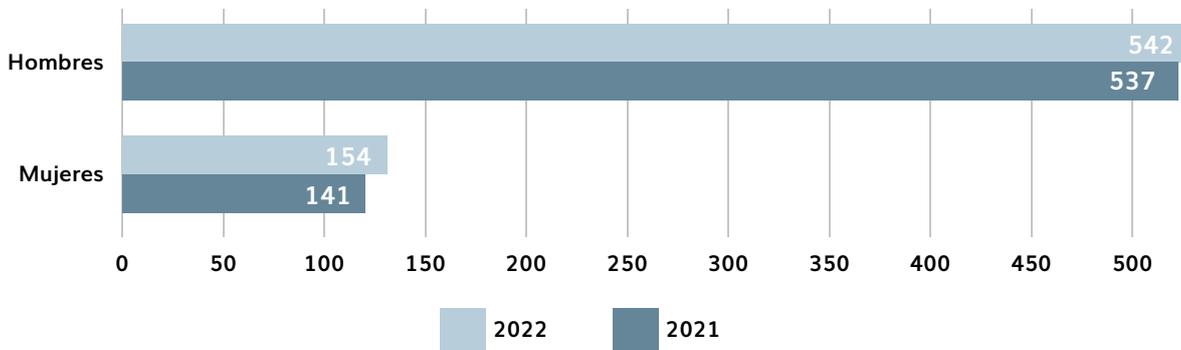




II. INFORMACIÓN SOBRE CUESTIONES SOCIALES Y RELATIVAS AL PERSONAL

EMPLEO

DISTRIBUCIÓN POR SEXO TOTAL DE LA PLANTILLA



El sesgo por sexo se debe a la inexistencia en el mercado laboral de candidatos para puestos como el de electricista, fontanero, soldador, mecánico y matricería de sexo femenino. Pero como más adelante se puede leer, la cultura de fomentar la igualdad impregna el grupo, de hecho, tenemos planes de igualdad que están disponibles para su visualización en este EINF. El número total de empleados en el ejercicio 2022 es de 696, en el ejercicio 2021, 652.

Distribuidos del siguiente modo: Las mujeres representan un 22% de la plantilla total, un leve ascenso en comparación al año anterior que fue el 17%. Por otro lado los hombres representan un 78% del total de empleados, 1 punto porcentual menos que en 2021.

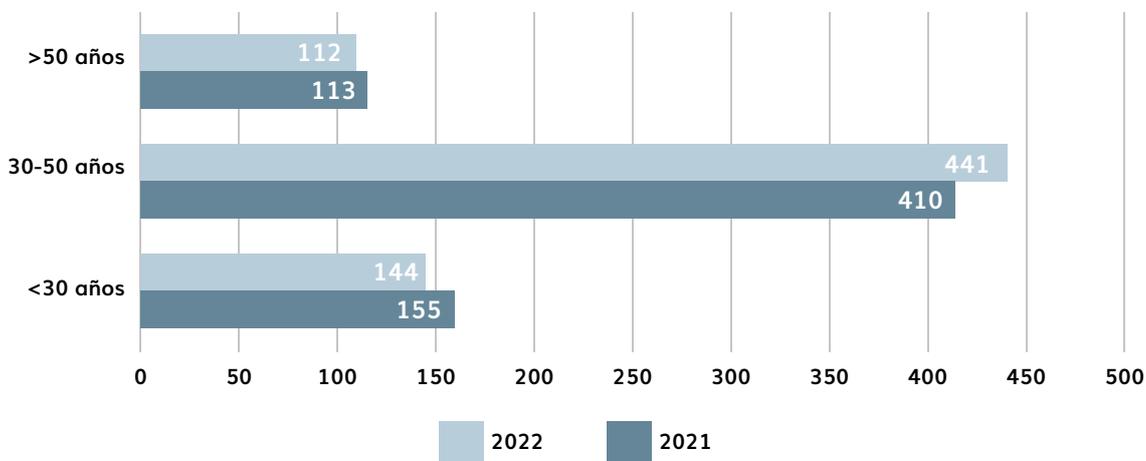
Novedades Agrícolas, S.A.	32%
Sistema Azud, S.A.	36%
Nutricontrol, S.L.	6%
Ecohidro Agua y Medio Ambiente EBT. S.L.	3%
Wind, S.L.	1%
Filthader, S.L.	4%
APR INVERNADEROS, S.L.	3%
XILEPLANT, S.L.	4%
EXTHADER, S.L.	1%

Señalamos la distribución del número de personas en las sociedades porque entendemos que aporta una información significativa para la comprensión de la lectura de este EINF, implantaciones de sistemas de gestión, planes de igualdad, etc.

EMPLEADOS CON DISCAPACIDAD

2021	2022
10	13

DISTRIBUCIÓN POR EDADES



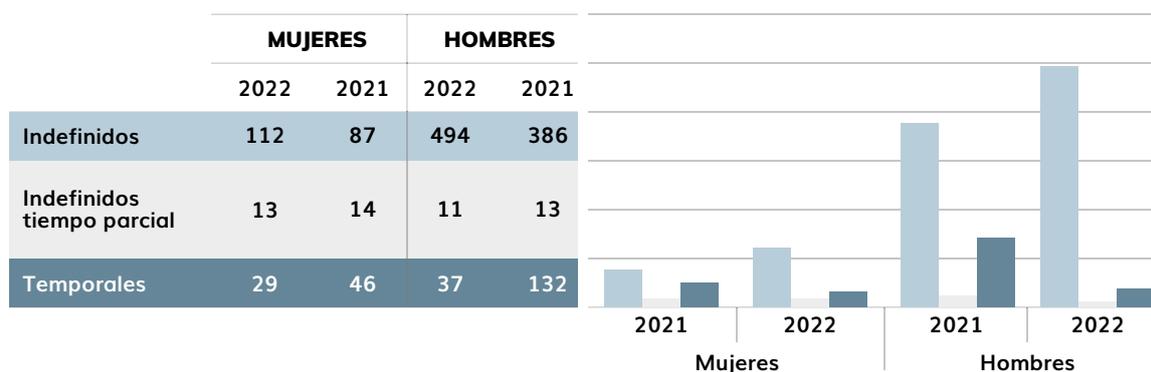
BRECHA SALARIAL

Las remuneraciones están sujetas a convenio y/o a políticas de compensación que no diferencian ni por sexo, ni por edad. Más adelante, se puede percibir la importancia de la igualdad en el Grupo Wind, ya que tenemos implantados Planes de Igualdad.

DISTRIBUCIÓN POR CATEGORÍAS PROFESIONALES Y SEXO

	Fabricación Producción	Comercial	Técnico	Administración	Dirección	Gerencia
	2022 - 2021	2022 - 2021	2022 - 2021	2022 - 2021	2022 - 2021	2022 - 2021
Hombres	343- 331	61- 53	104- 105	26- 26	14- 15	8- 7
Mujeres	51- 40	25- 1	56-54	37-40	7- 6	0- 0

DISTRIBUCIÓN POR TIPOS DE CONTRATO DE TRABAJO Y SEXO



RETRIBUCIÓN MEDIA POR CATEGORÍA, EDAD Y SEXO

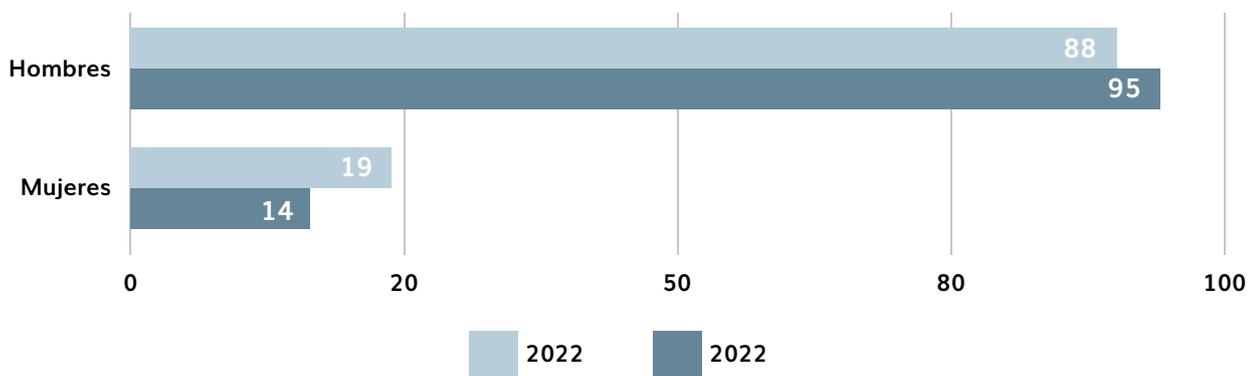
Categoría Profesional	Rango de edad (años)	Mujer		Hombre	
		2021	2022	2021	2022
Gerencia	< 30	-	-	-	-
Gerencia	30 - 50	-	-	77.825,13	99.970,08
Gerencia	> 50	-	-	45.225,16	91.037,40
Dirección	< 30	-	-	-	-
Dirección	30 - 50	65.730,39	66.929,22	52.186,49	44.872,95
Dirección	> 50	62.746,72	82.132,20	73.271,40	99.029,65
Administración	< 30	19.775,32	19.810,84	18.152,94	20.798,26

Administración	30 - 50	21.470,17	24.296,19	24.450,91	26.596,88
Administración	> 50	46.386,54	37.494,35	35.247,94	30.345,34
Técnico	< 30	20.945,61	21.630,19	20.529,94	24.061,41
Técnico	30 - 50	30.631,02	32.161,04	30.529,04	32.160,43
Técnico	> 50	46.557,40	32.161,04	45.999,13	53.201,05
Comercial	< 30	14.885,75	19.283,61-	27.093,24	28.560,92
Comercial	30 - 50	-	-	46.266,77	35.717,72
Comercial	> 50	-	-	80.504,04	42.786,72
Producción	< 30	18.172,64	21.838,12	25.044,73	22.156,79
Producción	30 - 50	22.791,43	24.245,31	25.508,79	25.540,96
Producción	> 50	21.247,99	22.375,37	26.635,69	27.989,45

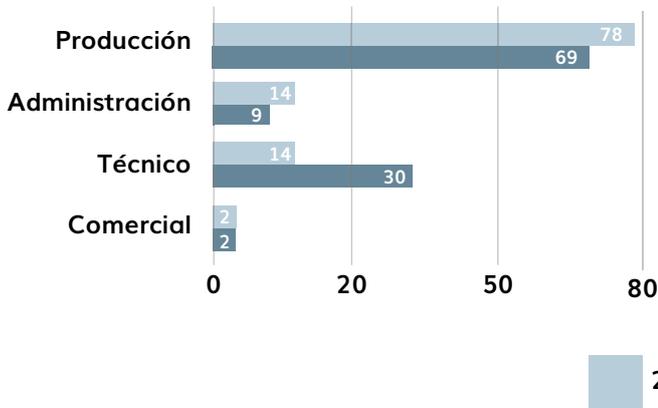
NÚMERO DE CESES POR SEXO, EDAD Y CLASIFICACIÓN PROFESIONAL

Incluye varias categorías, por dimisión, excedencia, causas objetivas, no supera periodo de prueba, fin de contrato o despido disciplinario.

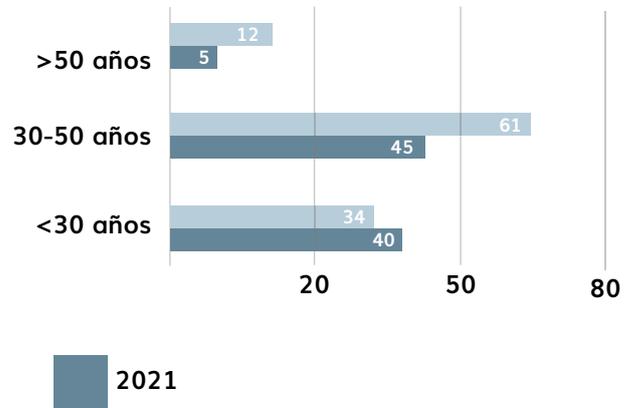
Ceses por sexo



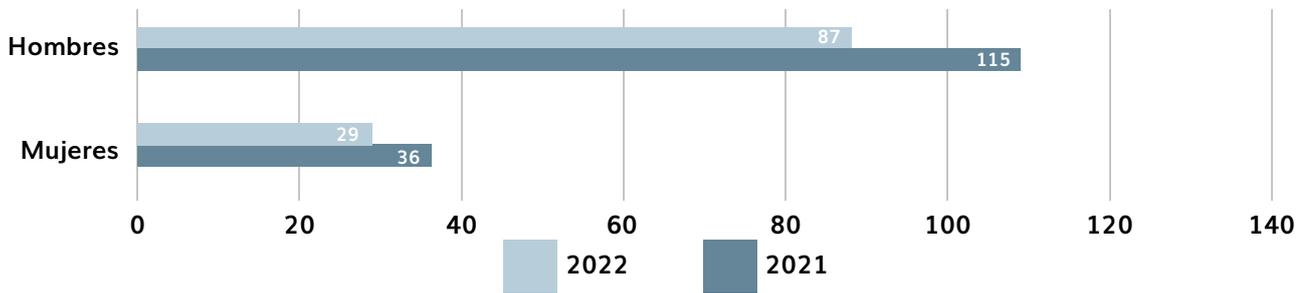
CESES POR CATEGORÍA PROFESIONAL



CESES POR RANGO DE EDAD



DISTRIBUCIÓN POR SEXO FILIALES EXTRANJERAS



Organización del trabajo

La organización del tiempo de trabajo queda recogida en los convenios colectivos, en su mayoría propios.

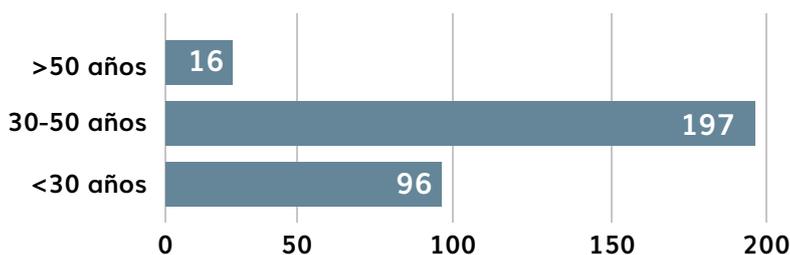
El grupo Wind ha trabajado y sigue trabajando para que todas las sociedades tengan convenios colectivos propios para mejorar las condiciones laborales siempre que sea posible, así pues, en este ejercicio 2021, todas sus sociedades, excepto WIND S.L., que se está trabajando en ello y Exthader, S.L., tienen su propio convenio colectivo.

Del Grupo tienen convenio propio

- > Sistema Azud S.A.
- > Novedades Agrícolas, SA.
- > Ecohidro Agua y Medioambiente EBT, S.L.
- > Xileplant, S.L.
- > Filthader, S.L.
- > APR invernaderos, S.L.
- > Nutricontrol, S.L

NÚMERO DE HORAS DE ABSENTISMO

Hemos incluido todas las causas que entendemos por absentismo: visita médico, asuntos propios, enfermedad y accidente pariente 1º y 2º gr. desplazamiento, enfermedad y accidente pariente 1º y 2º gr., fallecimiento 2º gr. cons y afin., fallecimiento 1º gr. cons. y afin., matrimonio, accidente laboral, accidente no laboral y enfermedad.



2022 (Horas)	2021 (Horas)
24.085,75	72.989,93

Teniendo en cuenta el nº de trabajadores total de plantilla y el nº total de horas laborales de la plantilla, el porcentaje de absentismo es inferior a la media en España en 2022, la cual ha alcanzado un 2.14%. Horas totales trabajadas 21.000 en Grupo Wind en 2022, el porcentaje del grupo es del 2,14 %.

Medidas destinadas a facilitar el disfrute de la conciliación y fomentar el ejercicio corresponsable de estos por parte de ambos progenitores.

En los convenios colectivos quedan recogidas dichas medidas, y destacar que en las medidas de los planes de igualdad implantados están recogidas. Se aplican medidas muy valoradas como el horario flexible de entrada y salida, la jornada intensiva los viernes y en los meses de verano.

Durante el año 2022 los trabajadores del grupo Wind disfrutaron de los siguientes permisos:

- > Reducción de jornada por guarda legal.
- > Permiso de lactancia.
- > Permiso por paternidad y por maternidad.

Además, se ha fomentado el uso preferente del teletrabajo durante el ejercicio 2021, que fue muy importante durante el año 2020, aplicándose a todos aquellos departamentos en los cuales se podía dar (Administración, técnicos...). Especialmente durante los meses duros del confinamiento, facilitando así poder continuar con nuestras funciones y prevenir la Covid-19.

SALUD Y SEGURIDAD

CONDICIONES DE SALUD Y SEGURIDAD EN EL TRABAJO

Concienciados con la Seguridad y Salud en el Trabajo (SST) Siempre hemos mantenido como prioridad la Prevención de Riesgos Laborales en sus procesos, dedicando muchos recursos a su control y mejora.

Con la implantación y certificación de un sistema de gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo (SST), de acuerdo a la norma internacional **ISO 45001**, pretendemos no sólo avanzar en su filosofía, sino acreditar y evidenciar todo el trabajo realizado en este campo.

En este momento, como hemos descrito en el apartado de Información medioambiental al enunciar los Sistemas de Gestión y Certificaciones tienen implantada la ISO 45001 Sistema de Gestión Seguridad y Salud en el Trabajo:

- > Sistema AZUD, S.A.
- > Filthader, S.L.

Dentro de nuestro sistema de gestión ISO 45001 para la SST, tenemos acciones y objetivos destinados a:

- > Mejorar condiciones de trabajo seguras y saludables a través de acciones acordadas y consensuadas con el Comité de SST; Dpto. R.R.H.H; Servicio de Prevención y Delegados del SICMA y SST.
- > Bajar las ratios de accidentes laborales y absentismo en la organización.

Toda esta sensibilización y concienciación es trasladada al resto de compañías.

Accidentes de trabajo, en particular su frecuencia y gravedad desagregado por sexo

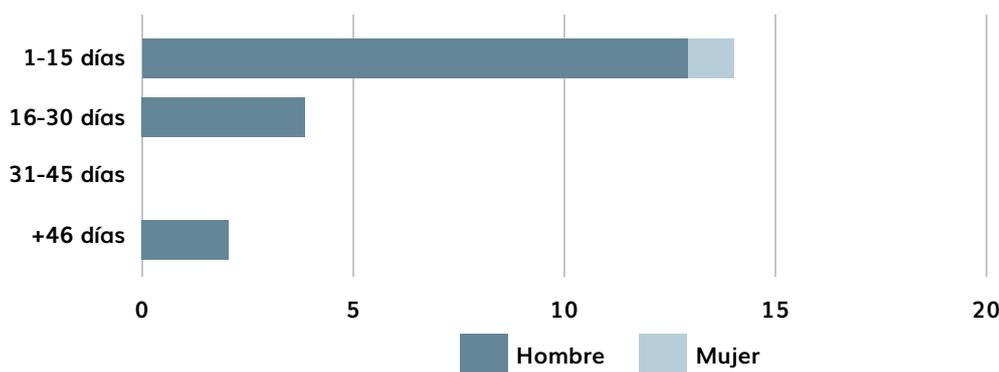
En Grupo Wind contamos con nuestro Informe de Siniestralidad del ejercicio 2022 y 2021, del cual se desprende que:

	2022	2021
Media de trabajadores ³	607	581
Horas totales trabajadas	1.088.043	1.016.750
Procesos con baja médica	20	19

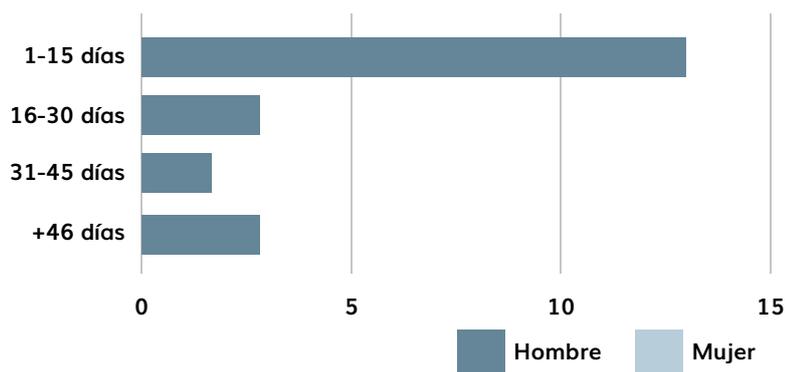
³ El Total de Trabajadores es una media ponderada que realiza Ibermutua en función del tamaño de la empresa y de los meses en los que esta ha tenido cobertura en el periodo seleccionado

Mostramos en este estado de información no financiera un resumen del análisis de nuestro Informe de Siniestralidad del ejercicio 2022 y 2021, elaborado por Ibermutua (mutua colaboradora con la seguridad social nº 274), en el cual se puede ver desagregado por sexo, nivel de gravedad y lugar donde se produjo el accidente:

Ejercicio 2022	Accidente de trabajo								Enfermedad Profesional			
	En jornada laboral				in itinere							
	Procesos		Recaídas		Procesos		Recaídas		Procesos		Recaídas	
	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M
Con Baja	19	1	0	0	2	1	0	0	0	0	0	0
De 1 a 15 días	13	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
De 16 a 30 días	4	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0
De 31 a 45 días	0	0	0	0	1	1	0	0	0	0	0	0
Más de 46 días	2	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0
Sin Baja	12	1	0	0	0	1	0	0	1	0	0	0



Ejercicio 2021	Accidente de trabajo								Enfermedad Profesional			
	En jornada laboral				in itinere							
	Procesos		Recaídas		Procesos		Recaídas		Procesos		Recaídas	
	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M
Con Baja	16	1	0	0	3	0	0	0	0	0	0	0
De 1 a 15 días	11	1	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0
De 16 a 30 días	2	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0
De 31 a 45 días	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Más de 46 días	1	0	0	0	2	0	0	0	0	0	0	0
Sin Baja	24	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0



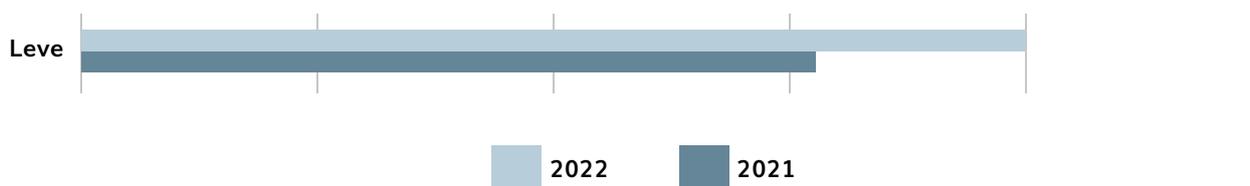
LUGAR DONDE SE PRODUJO EL ACCIDENTE

Descripción	2022		2021	
	Nº Casos	%	Nº Casos	%
En el centro de trabajo	20	86,96	16	84,21
Desplazamiento	0	0	0	0
Al ir o volver del trabajo	3	3	3	15,79
En otro centro de trabajo	0	0	0	0

POR NIVEL DE GRAVEDAD

Ejercicio 2022	Accidente de trabajo								Enfermedad Profesional			
	En jornada laboral				in Itinere							
	Procesos		Recaídas		Procesos		Recaídas		Procesos		Recaídas	
	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M
Leve	19	1	0	0	2	1	0	0	0	0	0	0
Grave	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Muy Grave	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Fallecimiento	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

Ejercicio 2021	Accidente de trabajo								Enfermedad Profesional			
	En jornada laboral				in Itinere							
	Procesos		Recaídas		Procesos		Recaídas		Procesos		Recaídas	
	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M
Leve	16	0	1	0	3	0	0	0	0	0	0	0
Grave	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Muy Grave	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Fallecimiento	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0



RELACIONES SOCIALES

Organización del diálogo social, incluidos procedimientos para informar y consultar al personal y negociar con ellos.

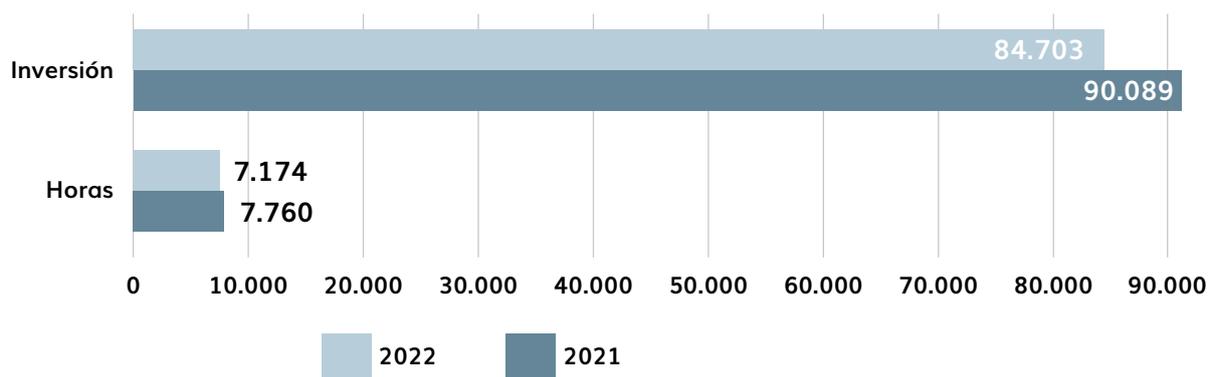
Tenemos varios canales de comunicación:

- > Comité de empresa.
- > Comisión de igualdad.
- > Comité de Seguridad y Salud.
- > Portal del empleado.
- > Tablones de anuncios.
- > Mails de comunicación.
- > Delegado de personal.

Porcentaje de empleados cubiertos por convenio colectivo por país.

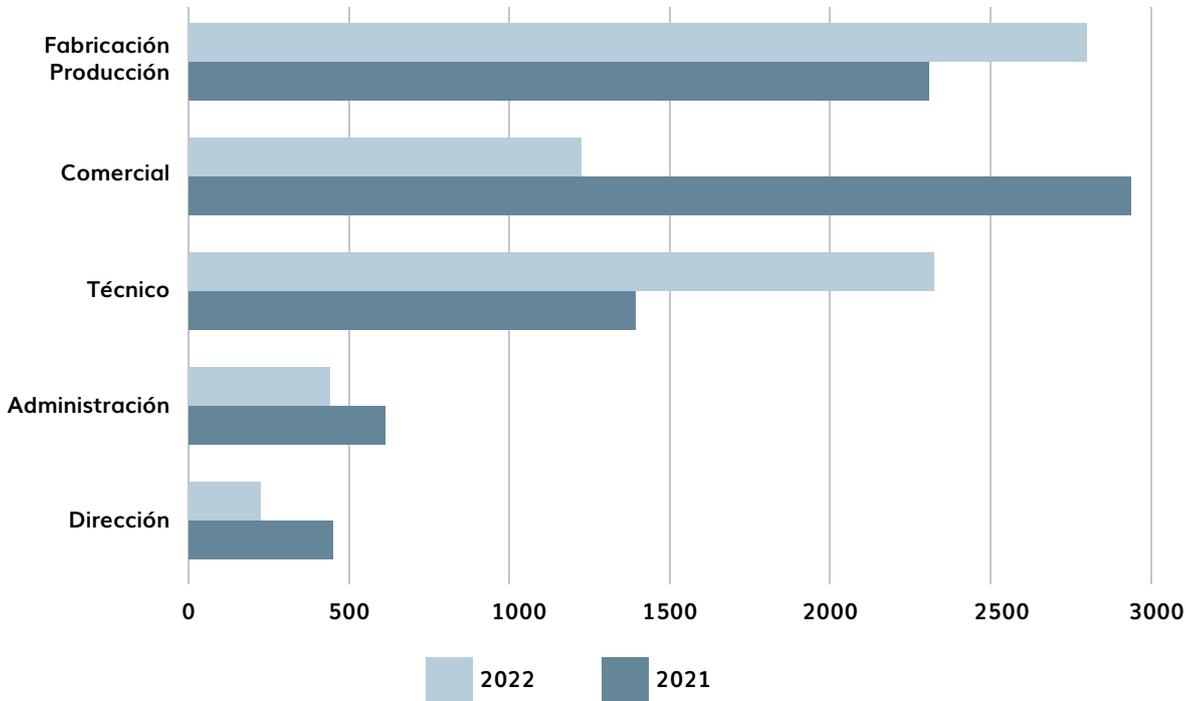
Todos los trabajadores están cubiertos por los diferentes convenios colectivos que hemos descrito anteriormente.

FORMACIÓN



En 2022 ha habido un leve descenso en las horas de formación un 7,55% y en la inversión realizada un 5,97% con respecto al año anterior.

FORMACIÓN POR CATEGORÍA/HORAS



ACCESIBILIDAD UNIVERSAL DE LAS PERSONAS CON DISCAPACIDAD

Nuestras instalaciones están adaptadas para el acceso sin dificultad de personas con discapacidad. Dentro de nuestra sistemática y procedimientos para la gestión del cambio, cualquier modificación, reforma o nuevos proyectos que afectan a nuestras instalaciones y edificaciones, estos criterios son tenidos en cuenta para su aplicación de acuerdo con los requisitos legales y condiciones de uso.

IGUALDAD

En el Grupo Wind creemos y proveemos en la igualdad, así pues, hemos trabajado en el desarrollo de protocolo para la prevención de acoso moral y sexual en el trabajo, y en la implantación de Planes de Igualdad.

Con el compromiso a establecer y desarrollar políticas corporativas que integren la

igualdad de trato y oportunidades entre mujeres y hombres, sin discriminar directa o indirectamente por razón de sexo, así como el impulso y fomento de medidas para conseguir la igualdad real en el seno de la organización.

PLANES DE IGUALDAD (CAP. III LEY ÓRGANICA 3/2007, 22 DE MARZO, PARA LA IGUALDAD EFECTIVA DE MUJERES Y HOMBRES)

En cumplimiento de la normativa aplicable (ley orgánica 3/2007, de 22 de marzo, para la Igualdad Efectiva de Mujeres y Hombres, LOIEMH) NOVAGRIC (NOVEDADES AGRÍCOLAS, S.A.) y SISTEMA AZUD, S.A. cuentan con un Plan de Igualdad que tiene como objetivo hacer más transparente la organización ante la sociedad y reforzar los principios en materia de igualdad de género y conciliación del trabajo y vida personal. Ambas empresas acaban de terminar su Auditoría de Igualdad. ECOHIDRO Y NUTRICONTROL están en proceso de implantación de un Plan de Igualdad.



Novedades Agrícolas S.A., en su compromiso por la Igualdad, aprobó en su Comisión de Igualdad la implantación de un Plan de Igualdad con la introducción de medidas tendentes a garantizar la igualdad de trato entre hombres y mujeres y a eliminar toda forma de discriminación directa o indirecta por razón de sexo. Su primer Plan de Igualdad fue implantado en 2009.

Se define como objetivo entre otros, garantizar el principio de igualdad efectiva de trato y de oportunidades entre mujeres y hombres mediante su integración en la gestión de la calidad de los RRHH, materializada en la adopción de políticas de igualdad de oportunidades que fomenten la plena y activa incorporación, permanencia, formación y promoción de las mujeres, de manera que se desarrollen las potencialidades y capacidades del conjunto del personal.

OBJETIVOS DEL PLAN DE IGUALDAD

- > **Garantizar el principio de igualdad efectiva** de trato y de oportunidades entre mujeres y hombres.
- > **Promover adicionalmente medidas de conciliación de la vida laboral y familiar** de todo el personal que favorezcan la retención del talento, el aprovechamiento de la experiencia y premien el esfuerzo y la dedicación
- > **Fomentar una cultura** de formación, información, comunicación y sensibilización en la Empresa.
- > **Prevenir y corregir cualquier comportamiento o acción** que pudiera entrañar indicios de acoso sexual.
- > **Promover medidas laborales** que apoyen la lucha contra la violencia sexista.
- > **Promover una mayor participación de la mujer** en los diferentes niveles de la organización.
- > **Fomentar como valor de la empresa**, el respeto y gestión de la diversidad de personal.

- > **Promover la defensa y aplicación efectiva** del principio de igualdad entre hombres y mujeres.
- > **Conseguir una representación equilibrada de la mujer** en el ámbito de la Empresa.
- > **Formar y sensibilizar** a todo el personal de la Empresa.

PROTOCOLO PARA LA PREVENCIÓN DE ACOSO MORAL Y SEXUAL EN EL TRABAJO

El Protocolo para la prevención de acoso de NOVAGRIC gira en torno a tres objetivos clave:

- > Adoptar las medidas necesarias para prevenir que se produzca cualquier situación de acoso.
- > Facilitar que los empleados puedan identificar cualquier situación de acoso moral, sexual, por razón de sexo o trato discriminatorio.
- > Establecer un procedimiento de actuación que permita investigar y, si procede, sancionar las posibles situaciones de acoso.

AZUD

Sistema AZUD, S.A. establece la igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres como un principio estratégico de su Política Corporativa y Recursos Humanos. En el año 2013, Sistema AZUD, S.A. puso en marcha su primer Plan de Igualdad, con fecha 1 de septiembre de 2018 se aprobó y firmó el II Plan de Igualdad, actualmente vigente.

Este II Plan de Igualdad tiene como finalidad seguir avanzando en la igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres y, al igual que en el plan anterior, es un plan transversal, preventivo y con el diálogo y negociación como bases para conseguir dicha finalidad.

LOS OBJETIVOS ESTABLECIDOS EN EL II PLAN DE IGUALDAD

- > Garantizar el principio de igualdad efectiva de trato y oportunidades entre mujeres y hombres, en las áreas de selección, contratación, formación, promoción, retribución y en cualquier otro aspecto relacionado con la Política de Recursos Humanos.
- > Facilitar la conciliación de la vida familiar, personal y laboral.
- > Realizar una labor continua de sensibilización en materia de igualdad de oportunidades.
- > Garantizar en la organización la ausencia de discriminación, directa o indirecta, por razón de sexo.
- > Prevenir el acoso sexual y acoso por razón de sexo.
- > Fomentar como valor en la empresa el respeto a la diversidad entre nuestros trabajadores y trabajadoras.



Nutricontrol, S.L. está comprometida con la Igualdad; ahora mismo, está estudiando la implantación de un Plan de Igualdad, con la introducción de medidas tendentes a garantizar la igualdad de trato entre hombres y mujeres y a eliminar toda forma de discriminación directa o indirecta por razón de sexo.

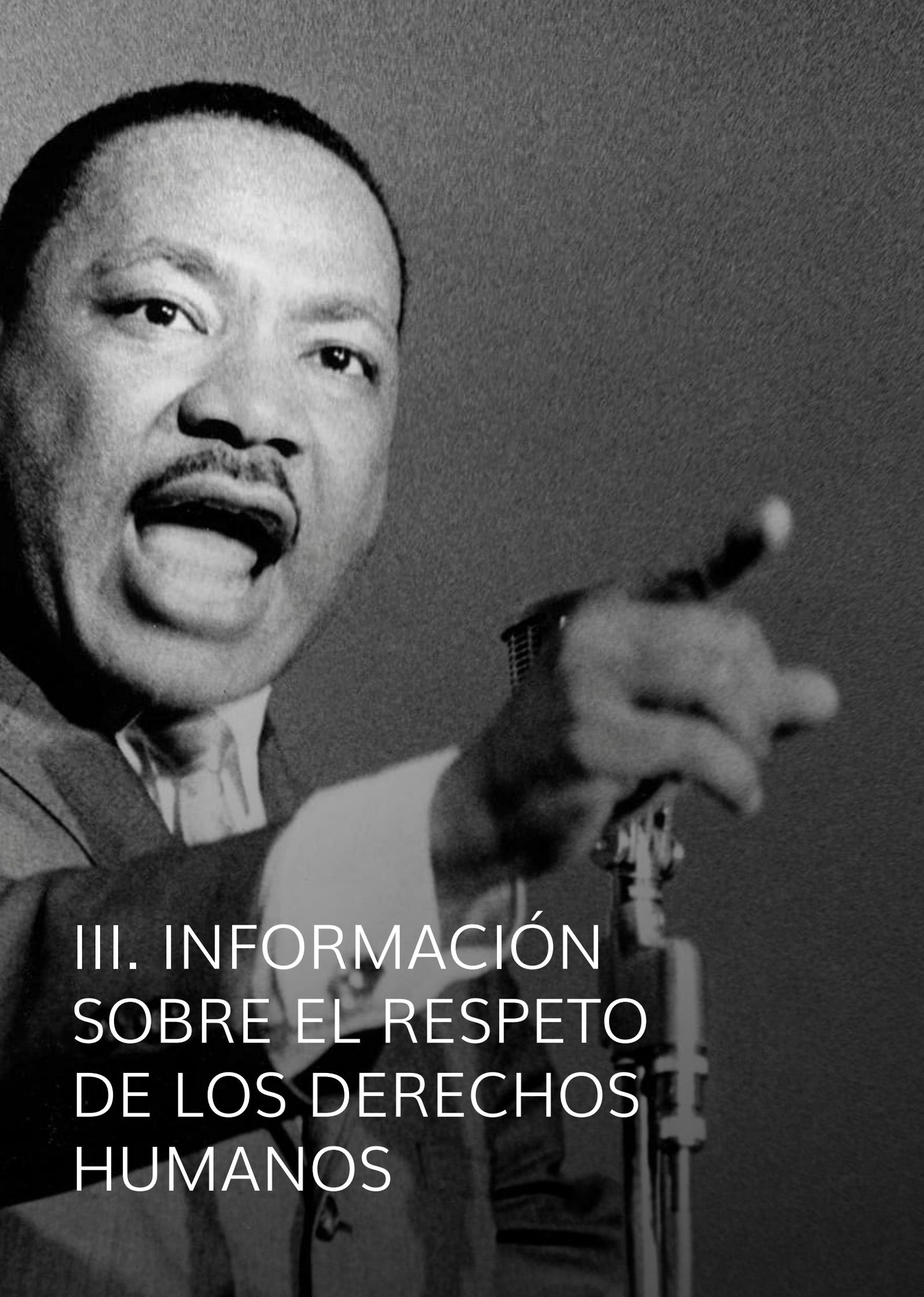
Se pretende definir como objetivo entre otros, garantizar el principio de igualdad efectiva de trato y de oportunidades entre mujeres y hombres mediante su integración en la gestión de la calidad de los RRHH, materializada en la adopción de políticas de igualdad de oportunidades que fomenten la plena y activa incorporación, permanencia, formación y promoción de las mujeres, de manera que se desarrollen las potencialidades y capacidades del conjunto del personal.

OBJETIVOS QUE SE PRETENDEN CONSEGUIR CON EL PLAN DE IGUALDAD

- > **Garantizar el principio de igualdad efectiva** de trato y de oportunidades entre mujeres y hombres.
- > **Promover adicionalmente medidas de conciliación de la vida laboral y familiar** de todo el personal que favorezcan la retención del talento, el aprovechamiento de la experiencia y premien el esfuerzo y la dedicación.
- > **Fomentar una cultura** de formación, información, comunicación y sensibilización en la Empresa.
- > **Prevenir y corregir cualquier comportamiento o acción** que pudiera entrañar indicios de acoso sexual.
- > **Promover medidas laborales** que apoyen la lucha contra la violencia sexista.
- > **Promover una mayor participación de la mujer** en los diferentes niveles de la organización.
- > **Fomentar como valor de la empresa**, el respeto y gestión de la diversidad de personal.
- > **Promover la defensa y aplicación** efectiva del principio de igualdad entre hombres y mujeres.
- > **Conseguir una representación equilibrada de la mujer** en el ámbito de la Empresa.
- > **Formar y sensibilizar** a todo el personal de la Empresa.

Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) a los que contribuimos





III. INFORMACIÓN SOBRE EL RESPETO DE LOS DERECHOS HUMANOS

El Grupo ofrece los canales de denuncia necesarios para que los incumplimientos de conductas no adecuadas se pongan en conocimiento, garantizan la confidencialidad del denunciante y, de ser necesario, el Grupo garantiza su colaboración con las autoridades pertinentes.

A lo largo del 2022 no se han registrado denuncias o reclamaciones por vulneraciones de derechos humanos en el Grupo Wind.

Respetamos y ponemos en valor nuestro capital humano, estableciendo convenios colectivos propios que mejoren en lo posible las condiciones laborales de nuestros trabajadores.

El grupo Wind tiene una política de compras, siendo su principal finalidad evaluar al proveedor con el que trabajamos. Dicha política define la gestión de las compras, asegurando que los proveedores, sus productos o servicios cumplen los requisitos de Calidad, Medio Ambiente y Seguridad y Salud en el Trabajo (SST), realizándose una evaluación inicial y seguimiento posterior para cumplir los requisitos contractuales y legales.

También promueve la concienciación de proveedores sobre la importancia de la correcta gestión de su actividad para evitar tener impactos Ambientales o suponer peligros para la Seguridad y Salud en el Trabajo, tomando las oportunas acciones de concienciación para sensibilizar al proveedor de la importancia de estos aspectos. La responsabilidad del proceso recae en el Comité de Compras. Dicho Comité se reúne periódicamente para revisar el proceso de Compras y sus incidencias, además marca la política y estrategias a seguir.

A destacar la implantación de nuestro sistema de COMPLIANCE con el que se están adoptando estos controles, o acciones de tratamiento de riesgos por parte de Grupo Wind, con el objetivo de prevenir la comisión de delitos cometidos por legal representantes o empleados de la entidad. Respecto de la metodología utilizada en este documento, está basada en los principios y directrices de la norma ISO 31000 de gestión del riesgo.

Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) a los que contribuimos





IV. INFORMACIÓN RELATIVA A LA LUCHA CONTRA LA CORRUPCIÓN Y EL SOBORNO

Grupo Wind está comprometido y colabora de forma decidida para prevenir el blanqueo de capitales y financiación de terrorismo. En consecuencia se ha establecido un Protocolo para la Prevención del Blanqueo de Capitales y Financiación del Terrorismo.

El Protocolo ha sido redactado y pendiente de aprobación por el Consejo de Administración en base a la Ley 10/2010 de prevención de blanqueo de capitales y financiación del terrorismo y el Real Decreto 304/2014 de 5 de mayo por el que se aprueba el Reglamento de desarrollo de la precitada Ley.

El Protocolo ha sido redactado y pendiente de aprobación por el Consejo de Administración en base a la Ley 10/2010 de prevención de blanqueo de capitales y financiación del terrorismo y el Real Decreto 304/2014 de 5 de mayo por el que se aprueba el Reglamento de desarrollo de la precitada Ley.

La finalidad del Protocolo es el establecimiento de las reglas y los procedimientos necesarios para que administradores/as, representantes legales, directivos/as, empleados/as, voluntarios/as y colaboradores de Grupo Wind, puedan cumplir con la legislación vigente en relación con la prevención y detección de posibles supuestos constitutivos de una actividad de blanqueo de capitales, así como que cualquier entidad que pertenezca a Grupo Wind pueda ser utilizada en actividades de “lavado” de dinero o financiación de terrorismo.

Además, Grupo Wind tiene previsto su adhesión al Código de Buenas Prácticas Fiscales publicado por el Ministerio de Hacienda, asumiendo los principios de Transparencia, Buena Fe, Cooperación con la Agencia Tributaria en la práctica fiscal empresarial, favoreciendo una relación recíprocamente colaborativa y cooperativa entre la Agencia Tributaria y el Grupo.

Por otro lado, es política del Grupo Wind el rechazo absoluto a cualquier tipo de comportamiento corrupto. Cualquier conducta contraria a las leyes supone un quebrantamiento no solamente legal, sino de los valores del Grupo Wind, que no será tolerado. El rechazo a la corrupción es un principio fundamental respetado en el Grupo Wind, de manera que se fomentará que sus empleados/as actúen con integridad, diligencia e imparcialidad en la toma de decisiones y en las relaciones con terceras partes. El Consejo de Administración tiene entre sus competencias la supervisión de los sistemas de información y control, identificando los principales riesgos y organizando los sistemas de control interno y de información adecuados.

Así, en un ejercicio de su responsabilidad y en coherencia con su cultura de cumplimiento e integridad, está trabajando y va a proceder a aprobar una Política de Prevención de Delitos y Anticorrupción. La Política de prevención de delitos y anticorrupción tiene por objeto definir y establecer los principios de actuación y pautas de comportamiento que deben regir las actuaciones de los administradores/as y empleados/as del Grupo WIND en el ejercicio de sus funciones con respecto a la prevención, detección, investigación y remediación de cualquier práctica corrupta en el seno de la organización.

Principios de actuación que inspirarán de la Política de Prevención Delitos y Anticorrupción

01. Cumplir con la legislación vigente y con la normativa interna
02. Promover una cultura de lucha contra la corrupción y prevención de delitos, aplicando, en su máxima expresión, el principio de “tolerancia cero” frente a la corrupción
03. Facilitar los recursos humanos y materiales necesarios para que, de manera eficaz, se pueda llevar a cabo la labor de promoción de la presente política, así como implementar los medios de prevención y detección de actos ilícitos.
04. Implementar los modelos de control y prevención de delitos y programas anti fraude en todas las sociedades que forman parte del Grupo.
05. Analizar e investigar, con la mayor celeridad posible, cualquier denuncia sobre una conducta contraria a los valores del Grupo o a la normativa externa e interna, aplicando los principios de confidencialidad, no represalia y protección de datos de carácter personal a todas la personas afectadas por el proceso de investigación, con especial atención respecto a la persona denunciante y denunciada.
06. Colaborar y cooperar con las Fuerzas de Seguridad del Estado y con cualesquier organismo judicial o administrativo, en relación con la investigación de presuntos hechos delictivos cometidos en el seno de la organización.
07. Incentivar el uso del canal ético de consulta e información que el Grupo ha puesto a disposición de empleados y terceros, con la finalidad de que se pueda informar sobre posibles hechos delictivos o contrarios a los valores éticos del Grupo
08. Dar la adecuada formación continua sobre ética y cumplimiento, presencial o mediante el método *e-learning*, a todos los administradores/as y empleados/as del Grupo , prestando especial atención a la lucha contra el fraude y la corrupción.
09. Imponer las medidas disciplinarias correspondientes a las personas responsables de conductas corruptas o contrarias a los valores del Grupo, y a quienes con su comportamiento, encubran u obstaculicen la investigación o el esclarecimiento de los hechos presuntamente delictivos, todo ello conforme al régimen sancionador aplicable en cada jurisdicción a cada sociedad del Grupo.

Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) a los que contribuimos:





V. INFORMACIÓN SOBRE LA SOCIEDAD

Compromiso de la empresa con el desarrollo sostenible

Grupo Wind apoya y contribuye al desarrollo sostenible de las comunidades locales como contribución de valor a la sociedad para mantener el estado bienestar en todos aquellos lugares donde se opera. Para ello, Grupo Wind mantiene un diálogo continuo y plural con autoridades, organismos públicos, administraciones y otros grupos de interés locales.

En busca de sus objetivos y sensibilizados con el Entorno, sus Trabajadores, la Sociedad, así como la relación con otras Partes Interesadas, apuesta por un Sistema de Calidad; Medio Ambiente y Seguridad y Salud en el Trabajo (SICMA y SST), integrado y cumpliendo los requisitos de las normas ISO 9001; ISO 14001 e ISO 45001.

El impacto de la actividad de la sociedad en el empleo y el desarrollo local

El Grupo impacta positivamente en el fomento de empleo local. Las principales fuentes de búsqueda de talento en local son los Foros y Ferias de empleo y o buscadores regionales.

Los principales canales de reclutamiento externo que utiliza el grupo son:

- > Universidad de Murcia
- > Universidad de Almería
- > Universidad Politécnica de Cartagena (Murcia)
- > SEF
- > Colegios de ingenieros.

Además de nuestras redes sociales y portales de empleo.

Cada una de las empresas que conforman el Grupo tienen establecidos sus propios canales de comunicación, y en todas ellas se encuentran responsables de área cuyos teléfonos y mails están disponibles.

Impartimos formación y nuestro saber hacer, en colaboración con las universidades y organismos citados anteriormente.

Colaboramos activamente con diferentes universidades y organismos para los proyectos de I+D, entre otros:



Las relaciones mantenidas con los actores de las comunicaciones locales y las modalidades del diálogo con estos.

El diálogo social favorece el establecimiento de relaciones de cooperación y colaboración entre todos los miembros de la empresa y la sociedad, por ello, llevamos a cabo distintas actividades y prácticas encaminadas a estrechar la relación existente entre nuestra compañía y la sociedad:

FOROS DE EMPLEO

La asistencia y el apoyo a las Ferias de Empleo fomenta la inserción laboral juvenil, promoviendo una mejor adecuación entre las ofertas laborales de las empresas y la cualificación de los jóvenes que optan a ellas.

Durante este 2022 hemos participado en estos foros de empleo:

- > **Foro de empleo de la Universidad Politécnica de Cartagena (UPCT)**, celebrado el 27 de abril. Una treintena de empresas participaron en la edición de este año, entre ellas multinacionales y empresas líderes de sectores tecnológicos.
- > **Foro de empleo Future Jobs Day de ENAE y UMU** celebrado los días 25 y 26 de mayo. Organizado por ENAE International Business School, la Universidad Politécnica de Cartagena y la Universidad de Murcia, supuso un punto de encuentro con más de 20 empresas de gran relevancia a nivel nacional e internacional. El evento se desarrolló en una plataforma de realidad virtual y también presencial.
- > **II Feria de Empleo y Emprendimiento del Ayuntamiento de Murcia**, celebrado el 5 de octubre. Evento organizado por el Ayuntamiento de Murcia para reunir al ecosistema emprendedor del municipio para crear un marco en el que se compartan las políticas de empleo y promoción económica entre las administraciones, las instituciones y agentes sociales, las empresas y las entidades del tercer sector.
- > **Primera Feria de Empleo, 'Acércate al empleo'**, en Auditorio Víctor Villegas, celebrado el 28 de octubre. Organizado por el Servicio Regional de Empleo y Formación (SEF) con el objetivo de conectar a personas en desempleo con empresas que buscan trabajadores. Contó con la participación de 40 empresas de distintos sectores.

- > **IV Foro de Empleo y Emprendimiento de Alcantarilla**, celebrado el 16 de noviembre. Organizado por la Concejalía de Empleo y Comercio del Ayuntamiento de Alcantarilla, a través de la Agencia de Desarrollo Local, participando un total de 35 empresas, entidades e instituciones de la Región de Murcia, muchas de ellas con implantación nacional e incluso internacional.

VISITAS GUIADAS

Durante el año 2022 hemos seguido proporcionando formación tanto interna como externa a nuestros grupos de interés, también se han recuperado las visitas guiadas a nuestras instalaciones.

- > **Hemos impartido webinars, charlas y ponencias virtuales aumentando exponencialmente el alcance de nuestro mensaje** y supliendo con ello las visitas de clientes, distribuidores, investigadores e instituciones públicas de todo el mundo. El objetivo de presentarnos tanto a estudiantes como clientes, instaladores y contactos institucionales y lograr así que comprendan la calidad de nuestros productos, la excelencia técnica de nuestros procesos productivos y el valor añadido que aportamos ha sido logrado gracias al esfuerzo adaptativo que hemos realizado para poder seguir teniendo presencia global sin salir de nuestra sede.
- > **Cada año realizamos formación técnica comercial a los clientes**, fundamentalmente a distribuidores e instaladores para que conozcan ventajas competitivas de nuestros productos de primera mano y vean los procesos de fabricación y de control de calidad que se realizan en nuestras fábricas. Los seminarios y jornadas técnicas de filtración se realizan anualmente con clientes nacionales e internacionales.
- > **Canales de las RRSS** donde tenemos presencia: Facebook, LinkedIn, Twitter, Instagram, Youtube y Whatsapp.

COMUNICACIÓN CORPORATIVA, COLABORACIÓN INSTITUCIONAL Y DIVULGACIÓN CIENTÍFICA

- > **Medios de comunicación nacionales e internacionales:** Trabajamos en relación estrecha con los medios de comunicación tanto a nivel regional como a nivel nacional.
- > **Estamos presentes en plataformas especializadas como iAgua.**
- > **Organizamos charlas, ponencias, webinars y presentaciones públicas sobre agricultura vertical, eficiencia en el uso del agua en agricultura e industria y soluciones sostenibles** entre otros temas, en colaboración con empresas privadas como Agromillora, AGQLabs, CBH, Industrias David, Carbotecnía y muchas otras; asociaciones y plataformas como AgritechMurcia, Synergynuts, AguasResiduales, TierrasAgricultura, así como colaboramos estrechamente con universidades y centros de investigación como la Universidad Politécnica de Cartagena, la Universidad Miguel Hernández, la Universitat Politècnica de València, la Universidad Politécnica de Madrid, la Universidad de Alicante, CEBAS-CESIC, IMIDA, ESAMUR, CETENMA y otros muchos.
- > **Divulgamos en nuestras redes sociales, webs y medios de comunicación** además de en eventos específicos, todas las novedades de los proyectos I+D en los que participamos: Reusagua, Protec drip...



Pueden consultar todas las publicaciones en nuestras redes sociales corporativas

	Novagric	Azud	Nutricontrol	Etifa
Facebook	Novagric	AZUDwater	Nutricontrol	ETIFAlEarning
Linkedin	Novagric	Azud	Nutricontrol	Etifa
Twitter	@Novagric	@AZUDWater	@Nutricontrol_es	@EtifaLearning
Instagram	@novagric	@azudwater	@Nutricontrol_es	@EtifaLearning
YouTube	Novagric	Azud	Nutricontrol	Etifa

LAS ACCIONES DE ASOCIACIÓN O PATROCINIO

Queremos ser consecuentes con el entorno y la sociedad en la que nos encontramos, apoyando e impulsando su mejora dentro de nuestras posibilidades y para ello colaboramos con diferentes asociaciones y organismos, entre los que podemos destacar:

- > **Fundación DRAIS** (antes ITER), una ONG de la Región de Murcia fundada en 1.989, que desarrolla proyectos de ayuda al desarrollo, específicamente dirigidos al colectivo de los niños abandonados por sus padres, niños sin hogar, huérfanos que deambulan por las calles y habitan en barrios marginales.
- > **Asociación ASSIDO** para facilitar la integración de personas con síndrome de Down y discapacidad intelectual.
- > **La Asociación ASTRAPACE** para facilitar la integración de personas con discapacidad intelectual.
- > **Con ENDECO (Entidad de Conservación del Polígono Industrial Oeste)** en el mantenimiento y mejora de las zonas verdes, realizando donaciones de material de riego para su modernización y ahorro de agua.
- > Desde el año 2014 estamos trabajando con el **Centro Penitenciario de Sangonera la Verde** para colaborar en la reinserción social de presos a través de la subcontratación de trabajos de ensamblaje de accesorios. Dichos trabajos están siendo remunerados y los resultados son satisfactorios en cuanto a los niveles de calidad de los servicios y por gran interés despertado en los reclusos. Dada la buena aceptación y resultados obtenidos, hemos ampliado la cantidad de trabajos subcontratados.
- > Seguir colaborando con donaciones al Banco de Alimentos de la Región de Murcia

De todas estas destacamos la Fundación DRAIS en la cual participamos muy activamente y estamos altamente implicados en la misma. [Aquí pueden ver un enlace de la misma.](#)

SUBCONTRATACIÓN Y PROVEEDORES

Para garantizar una cadena de suministro estable y sostenible la organización cuenta con procedimientos, con el fin de asegurar los requisitos que deben cumplir en materia de seguridad y salud, prácticas laborales y ambientales entre otras.

Existe una política de compras que queda recogida en el procedimiento correspondiente en el sistema de gestión de las sociedades del grupo, se define la gestión de las compras, asegurando que los proveedores, sus productos o servicios cumplen los requisitos de Calidad, Medio Ambiente y Seguridad y Salud en el Trabajo (SST), realizándose una evaluación inicial y seguimiento posterior para cumplir los requisitos contractuales y legales. También promueve la concienciación de proveedores sobre la importancia de la correcta Gestión Ambiental.

La responsabilidad de este proceso recae en el Comité de Compras, dicho Comité se reúne periódicamente para revisar el proceso de Compras y sus incidencias, además marca la política y estrategias a seguir.

Recordamos para que quede recogido en este aspecto que grupo Wind cuenta con un sistema de COMPLIANCE, el cual se encuentra en desarrollo con el análisis de riesgos penales en los diferentes departamentos y el planteamiento de los diferentes controles a implementar.

Novagric en su revisión del Sistema de Gestión de Calidad, entre otros aspectos evalúa el desempeño de los proveedores externos. Para el seguimiento de los procesos del sistema de gestión, además de unos indicadores, entre los que se encuentra “Grado cumplimiento de los requisitos del cliente”, estos se complementan con un seguimiento de los procesos mediante acciones como, un mayor seguimiento de las No Conformidades obtenidas de clientes y/o proveedores. Se investigan causas y se proponen acciones correctivas, preventivas, así como oportunidades de mejora cuando es posible.

Durante el ejercicio 2022 se pueden obtener las siguientes conclusiones:

- > Las No Conformidades relacionadas con los proveedores se han debido a errores puntuales en el trabajo diario del Sistema y se han solucionado sin problema, tipo material defectuoso, averías, etc. Por lo que no se ha considerado necesario realizar una nueva evaluación de riesgos y oportunidades.
- > En 2022 se han detectado 3 No Conformidades relacionadas con proveedores.

Tras estos resultados, las medidas a adoptar son:

- > Mejorar la gestión de no conformidades y procedimientos de tratamiento y reclamación de clientes.
- > Concienciar e incrementar la tasa tan baja de registro de No Conformidades.

Desde Novagric, se marca como política de actuación el comunicar nuestros requisitos de gestión e intentar concienciar sobre la importancia y beneficios de realizar una correcta gestión ambiental. Para ello el Responsable de Calidad, Medio Ambiente y PRL les mandará el documento de Plan general de coordinación de actividades empresariales.

Las herramientas para realizar la comunicación de nuestros requisitos de gestión y la concienciación de subcontratistas son:

- > Información dada a los subcontratistas del Sistema de Gestión Medioambiental implantado en la empresa, así como la entrega del Manual de buenas prácticas energéticas ambientales.
- > En caso de personal externo, se le informará de los procedimientos del Sistema de Gestión, que deberán ser aceptados por ellos.

Los Delegados de Medioambiente del área de montaje, almacén y oficinas deben supervisar las actividades realizadas por estos subcontratistas y del cumplimiento de las directrices del sistema.

CONSUMIDORES

Todas las fábricas y centros de trabajo de Grupo Wind cumplen con todos los controles de calidad y medioambiente que son exigidos en la legislación. Contando con los siguientes sistemas de gestión y certificaciones:

- > Certificado del Sistema de la Calidad ISO 9001.
- > Certificado del Sistema de Gestión Ambiental ISO 14001.
- > Certificado del Sistema de Gestión Seguridad y Salud en el Trabajo ISO 45001.

Además de estas, Azud también cuenta con:

- > Huella de Carbono de la organización, verificada por AENOR e inscrita en el Ministerio para la Transición Ecológica y el Reto Demográfico (MITERD)

Existe un procedimiento en nuestro sistema de gestión de calidad, en el cual queda recogido medidas para salud y seguridad de los consumidores, sistemas de reclamación y quejas, y como proceder a la resolución de estas.

Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) a los que contribuimos:



INFORMACIÓN FISCAL

Impuesto sobre beneficios por país	2021	2022
México	157.847,90€	199.646,18€
China	14.179,09€	9.700,90€
Marruecos	-	2.654,84€
Brasil	40.429,37€	-
España	2.429.506,73€	2.178.942,33€

Subvenciones públicas	2021	2022
España	603.232,44€	288.062,26€

El resto de información acerca de este tema la podrán encontrar en nuestra información financiera.

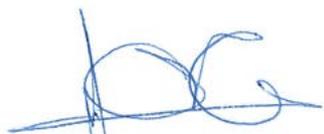
ANEXO 1

Contenidos del estado de información no financiera	Contenidos GRI asociados	Paginas EINF
Información general		
Modelo de negocio		
Descripción del modelo de negocio del grupo (entorno empresarial y organización)	102 - 2 102 - 7	2
Presencia geográfica	102 - 3 102 - 4 102 - 6	3
Objetivos y estrategias de la organización		3-12
Principales factores y tendencias que pueden afectar a su futura evolución	102 - 15	3-12
General		
Mención en el informe al marco de reporting nacional, europeo o internacional utilizado para la selección de indicadores clave de resultados no financieros incluidos en cada uno de los apartados	102 - 54	3
Información sobre cuestiones ambientales		
Información detallada sobre los efectos actuales y previsibles de las actividades de la empresa en el medio ambiente y en su caso, la salud y la seguridad	102 - 11	13 13-17
Los procedimientos de evaluación o certificación ambiental	102 - 15	
Los recursos dedicados a la prevención de riesgos ambientales	201 - 2	
La aplicación del principio de precaución	308 - 1	
La cantidad de provisiones y garantías para riesgos ambientales	308 - 2	
Y de forma específica		
Contaminación		
Medidas para prevenir, reducir o reparar las emisiones de carbono que afectan gravemente el medioambiente; teniendo en cuenta cualquier forma de contaminación atmosférica específica de una actividad	103 - 2	18
Incluido el ruido y la contaminación lumínica	103 - 2	
Economía circular y prevención y gestión de residuos		
Medidas de prevención, reciclaje, reutilización, otras formas de recuperación y eliminación de desechos	103 - 2	18
Acciones para combatir el desperdicio de alimentos	No material para nuestra sociedad	
Uso sostenible de los recursos		
El consumo de agua y el suministro de agua de acuerdo con las limitaciones locales		19
Consumo de materias primas y las medidas adoptadas para mejorar la eficiencia de su uso	103	
Consumo, directo e indirecto, de energía	302 - 4	
Medidas tomadas para mejorar la eficiencia energética y el uso de las energías renovables		
Cambio climático		
Los elementos importantes de las emisiones de gases de efecto invernadero generados como resultado de las actividades de la empresa, incluido el uso de los bienes y servicios que produce	103 - 2	22
Las medidas adoptadas para adaptarse a las consecuencias del cambio climático	305 - 1	
Las metas de reducción establecidas voluntariamente a medio y largo plazo para reducir las emisiones de gases de efecto invernadero y los medios implementados para tal fin		

Protección a la biodiversidad:		
Medidas tomadas para preservar o restaurar la biodiversidad	-	22-31
Impactos causados por las actividades u operaciones en áreas protegidas		
Información sobre cuestiones sociales y relativas al personal		
Empleo		
Número total y distribución de empleados por sexo, edad, país y clasificación profesional		
Número total y distribución de modalidades de contratos de trabajo	102 - 8	31
Promedio anual de contratos indefinidos, de contratos temporales y de contratos a tiempo parcial por sexo, edad y clasificación profesional	405 - 1	
Número de despidos por sexo, edad y clasificación profesional	401 - 1	36
Las remuneraciones medias y su evolución desagregados por sexo, edad y clasificación profesional o igual valor	102 - 38	35
Brecha salarial	405 - 2	33
La remuneración de puestos de trabajo iguales o de media de la sociedad	405 - 2	35
La remuneración media de los consejeros y directivos, incluyendo la retribución variable, dietas, indemnizaciones, el pago a los sistemas de previsión de ahorro a largo plazo y cualquier otra percepción desagregada por sexo	-	Nota 22 Información del Informe Financiero
Implantación de políticas de desconexión laboral	-	38
Empleados con discapacidad	405 - 1	33
Organización del trabajo		
Organización del tiempo de trabajo	103	37
Número de horas de absentismo	403 - 2	38
Medidas destinadas a facilitar el disfrute de la conciliación y fomentar el ejercicio corresponsable de estos por parte de ambos progenitores	103 403 - 1	38 y 44
Salud y seguridad		
Condiciones de salud y seguridad en el trabajo	403 - 3	39
Accidentes de trabajo, en particular su frecuencia y gravedad desagregado por sexo	403 - 2	39
Enfermedades profesionales; desagregado por sexo	403 - 3	40
Relaciones sociales		
Organización del diálogo social, incluidos procedimientos para informar y consultar al personal y negociar con ellos	102 - 43 402 - 1 403 - 1	42
Porcentaje de empleados cubiertos por convenio colectivo por país	102 - 41	42
Balance de los convenios colectivos, particularmente en el campo de la salud y la seguridad en el trabajo	403 - 4	37
Formación		
Las políticas implementadas en el campo de la formación	-	43
Total de horas de formación por categorías profesionales	404-1	43
Accesibilidad universal de las personas con discapacidad.	103	44
Igualdad		

Medidas adoptadas para promover la igualdad de trato y de oportunidades entre mujeres y hombres		
Planes de Igualdad (Capítulo III de la Ley Orgánica 3/2007, de 22 de marzo, para la igualdad efectiva de mujeres y hombres)	405	44
Protocolos contra el acoso sexual y por razón de sexo		
Política contra todo tipo de discriminación y, en su caso, de gestión de la diversidad		
Información sobre el respeto de los derechos humanos		
Aplicación de procedimientos de diligencia debida en materia de derechos humanos	102-16 102-17 412-3 412-2 410-1 412-1	47
Prevención de los riesgos de vulneración de derechos humanos y, en su caso, medidas para mitigar, gestionar y reparar posibles abusos cometidos	412	47
Denuncias por casos de vulneración de derechos humanos	406-1	47
Promoción y cumplimiento de las disposiciones de los convenios fundamentales de la Organización Internacional del Trabajo relacionadas con el respeto por la libertad de asociación y el derecho a la negociación colectiva; la eliminación de la discriminación en el empleo y la ocupación; la eliminación del trabajo forzoso u obligatorio; la abolición efectiva del trabajo infantil	407-1 406-1 409-1 408-1	47
Información relativa a la lucha contra la corrupción y el soborno		
Medidas adoptadas para prevenir la corrupción y el soborno	102-16 102-17 205-1 205-2 205-3	48
Medidas para luchar contra el blanqueo de capitales	205-2	48
Aportaciones a fundaciones y entidades sin ánimo de lucro	103	53
Información sobre la sociedad		
Compromisos de la empresa con el desarrollo sostenible		
El impacto de la actividad de la sociedad en el empleo y el desarrollo local	413-1	51
El impacto de la actividad de la sociedad en las poblaciones locales y en el territorio	204-1 413-1	51
Las relaciones mantenidas con los actores de las comunicaciones locales y las modalidades del diálogo con estos	102-43 413-1	51
Las acciones de asociación o patrocinio	102-12 102-13	53
Subcontratación y proveedores		
La inclusión en la política de compras de cuestiones sociales, de igualdad de género y ambientales	102-9	
Consideración en las relaciones con proveedores y subcontratistas de su responsabilidad social y ambiental	308-1 414	55
Sistemas de supervisión y auditorías y resultados de las mismas		
Consumidores		
Medidas para la salud y la seguridad de los consumidores	416-1	
Sistemas de reclamación, quejas recibidas y resolución de las mismas	416-2	56
Información fiscal		
Los beneficios obtenidos país por país	201	
Los impuestos sobre beneficios pagados	201-4	56
Las subvenciones públicas recibidas		

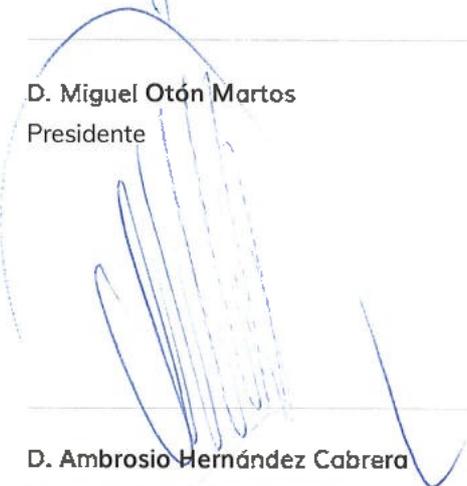
A efectos de cumplir con la normativa vigente emitimos el presente Estado de Información No Financiera, en Alcantarilla, a 31 de marzo de 2023.



D. Miguel Otón Martos
Presidente



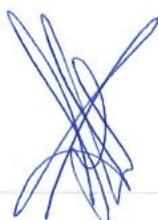
Dña. María Soledad Cabrera Cánovas
Secretaria no Consejera



D. Ambrosio Hernández Cabrera
Vicesecretario 1º no Consejero



D. Manuel López Ojeda
Vicesecretario 2º no Consejero



D. Lucas Galera Quiles
Vicesecretario 3º no Consejero



D. José Tomás Pérez Olivares
Vocal



D. Juan Albaladejo Mendoza
Vocal

GRUPO



WIND

© GRUPO WIND, S.L.

Calle Venezuela, Parcela 6/14
30820 Alcantarilla
(MURCIA) España

(34) 968 89 15 19

www.wind.es